

昆明市 2022 年第 1 季度人力资源市场供求状况

昆明市劳动就业服务局

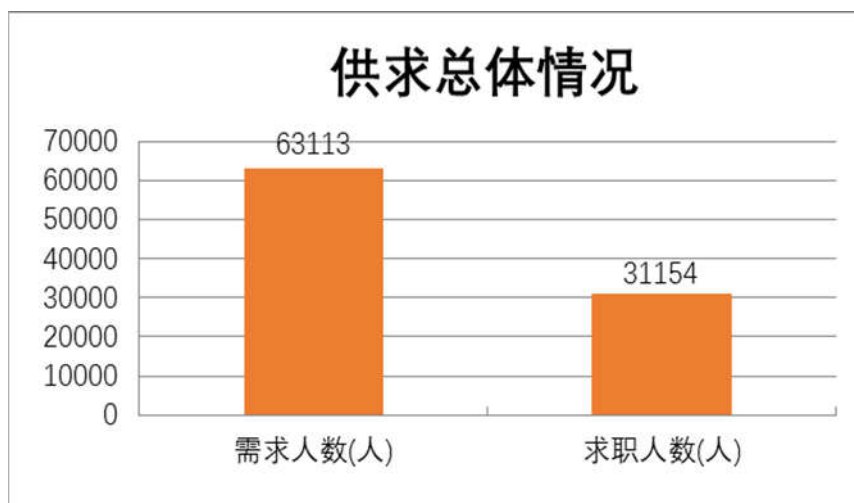
本季度人力资源市场供求状况分析的数据，主要采集于全市 16 个县（市）区人力资源市场的统计数据。（求人倍率是人力资源市场需求人数与求职人数之比，它表明了人力资源市场中每个岗位需求所对应的求职人数。理论上求人倍率可以反应一个统计周期内人力资源市场的供需状况，当求人倍率大于 1，说明职位供过于求；如果求人倍率小于 1，说明职位供不应求。如求人倍率为 0.8，表示 10 个求职者竞争 8 个岗位。）

一、供求总体情况

从总体情况看，本季度内需求总人数 63113 人，登记求职总人数 31154 人，求人倍率为 2.03。需求人数、求职人数与上季度环比有大幅度增加；与上年度同期同比基本持平。

表 1. 供求总体情况

	需求人数 (人)	与上季度 相比增长	与上年度同 期相比增长	求职人 数(人)	与上季度 相比增长	与上年度同 期相比增长	求人倍 率
本期有效数	63113	89.97%	3.02%	31154	47.59%	-1.68%	2.03

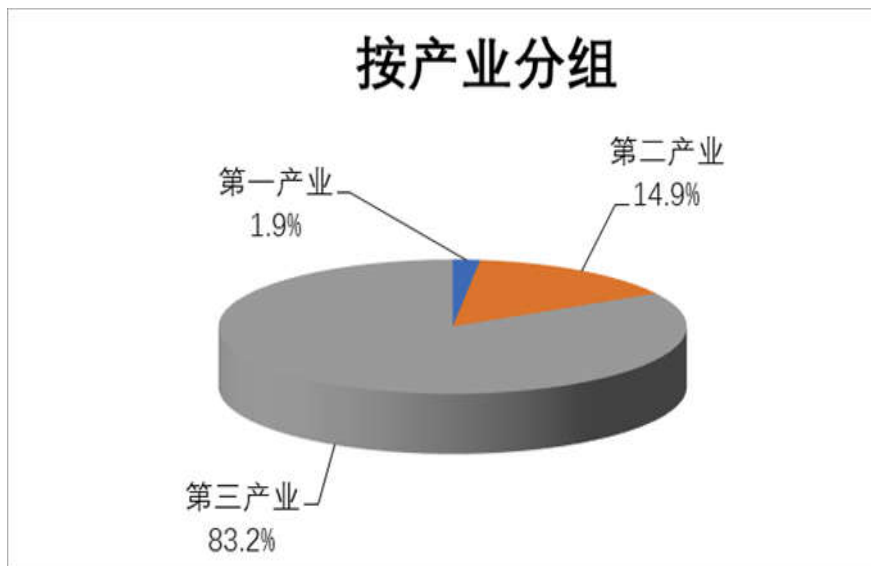


二、分行业劳动力需求分析

从产业分组的需求人数看，第一、第二、第三产业需求人数所占比重依次为 1.9%、14.9%和 83.2%。第一、二产业需求人数与上季度环比、与上年度同期同比有大幅增加；第三产业的需求人数与上季度环比有大幅增加、与上年度同期同比有小幅减少。

表 2. 按产业分组的需求人数

产业	需求人数(人)	需求比重 (%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
第一产业	1192	1.89%	35.61%	246.51%
第二产业	9388	14.87%	85.46%	90.54%
第三产业	52533	83.24%	92.56%	-6.18%
合计	63113	100.00%	/	/

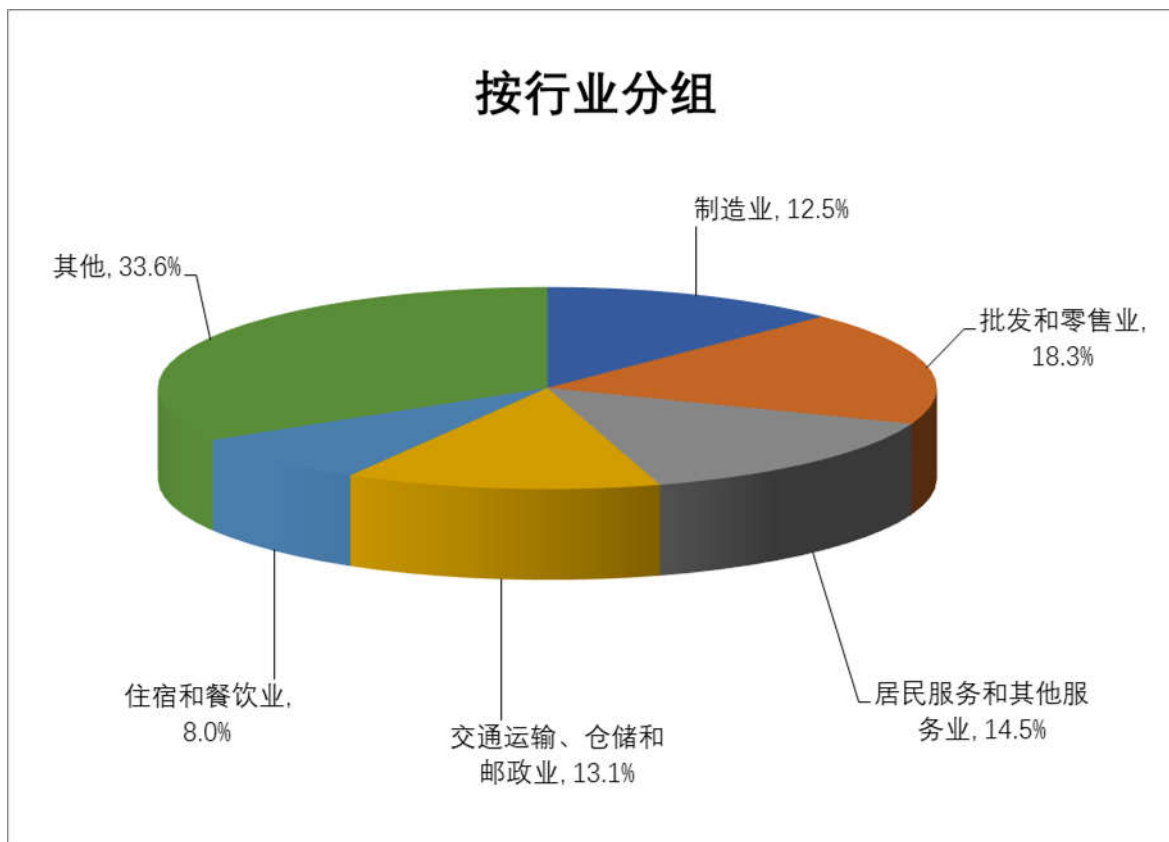


从行业分组的需求人数看，批发和零售业需求人数占比 18.3%、居民服务和其他服务业需求人数占比 14.6%、交通运输、仓储和邮政业需求人数占比 13.1%、制造业需求人数占比 12.5%，为市场中需求量最大的前四个行业。

需求人数与上季度环比，绝大部分行业需求均较上季度均有大幅增加。

表 3. 按行业分组的需求人数

行 业	需求人数 (人)	所占比重 (%)	与上季度相 比增长	与上年度同 期相比增长
农、林、牧、渔业	2569	4.07%	62.59%	23.75%
其中，农、林、牧、渔专业及辅助性活动	1377	2.18%	96.43%	-20.50%
采矿业	581	0.92%	101.04%	448.11%
其中，开采专业及辅助性活动	226	0.36%	82.26%	653.33%
制造业	7887	12.50%	97.37%	7.04%
其中，金属制品、机械和设备修理业	1358	2.15%	203.13%	-71.77%
电力、煤气及水的生产和供应业	754	1.19%	211.57%	24.22%
建筑业	1750	2.77%	58.08%	3.80%
交通运输、仓储和邮政业	8259	13.09%	80.37%	21.35%
信息传输、计算机服务和软件业	4702	7.45%	218.13%	22.70%
批发和零售业	11542	18.29%	42.86%	-3.93%
住宿和餐饮业	5040	7.99%	227.06%	-11.05%
金融业	1667	2.64%	228.80%	-9.11%
房地产业	1638	2.60%	121.95%	-29.70%
租赁和商务服务业	3088	4.89%	151.06%	3.31%
科学研究、技术服务和地质勘查业	546	0.87%	137.39%	151.61%
水利、环境和公共设施管理业	1163	1.84%	29.08%	28.37%
居民服务和其他服务业	9181	14.55%	84.84%	5.30%
教育	1462	2.32%	233.79%	1.18%
卫生、社会保障和社会福利业	544	0.86%	25.93%	-63.76%
文化、体育和娱乐业	588	0.93%	8.89%	-18.67%
公共管理与社会组织	152	0.24%	-56.07%	-65.38%
国际组织	0	0.00%	-100.00%	/
合计	63113	100.00%	/	/



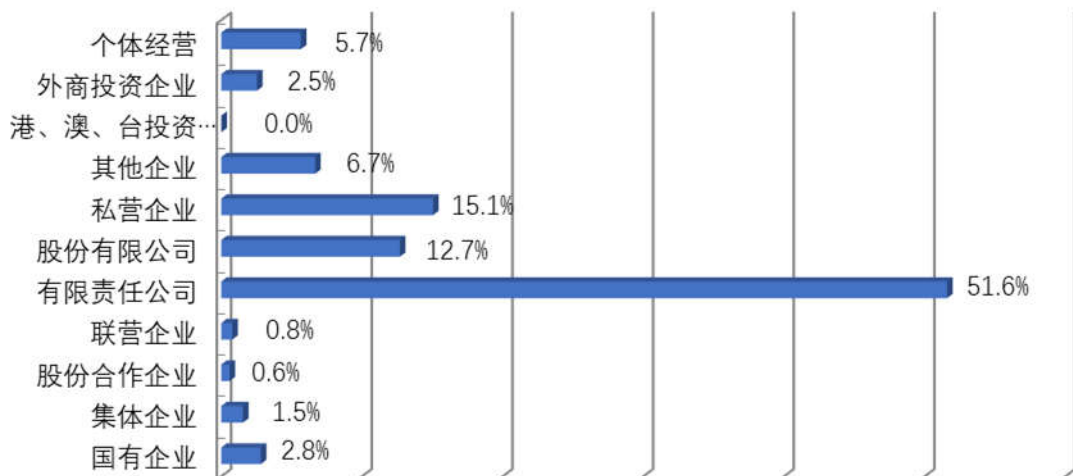
三、用人单位需求情况分析

按用人单位性质划分来看，企业为需求的主体，占总需求的比重达 98.6%，其中内资企业需求占比达 91.8%，有限责任公司、股份有限公司、私营企业为内资企业的需求主体。与上季度环比，需求人数主要集中的有限责任公司、股份有限公司、私营企业、个体经营的需求均有大幅增加。

表 4. 按用人单位性质划分的需求人数

经济类型	需求人数 (人)	所占比重 (%)	与上季度相 比增长	与上年度同 期相比增长
企业	62204	98.56%	93.16%	4.19%
其中：内资企业	57093	91.78%	86.99%	-1.28%
国有企业	1753	2.82%	134.36%	132.49%
集体企业	963	1.55%	-13.63%	82.39%
股份合作企业	369	0.59%	165.47%	-48.96%
联营企业	487	0.78%	447.19%	769.64%
有限责任公司	32097	51.60%	54.20%	-11.19%
股份有限公司	7903	12.70%	117.65%	6.00%
私营企业	9366	15.06%	229.21%	16.13%
其它企业	4155	6.68%	260.99%	1.05%
港、澳、台商投资企业	9	0.01%	-50.00%	800.00%
外商投资企业	1583	2.54%	6495.83%	5006.45%
个体经营	3519	5.66%	116.15%	91.77%
事业	148	0.23%	-21.69%	-11.90%
机关	35	0.06%	-42.62%	-79.53%
其他	726	1.15%	-5.59%	-40.64%
合计	63113	100.00%	/	/

按用人单位性质

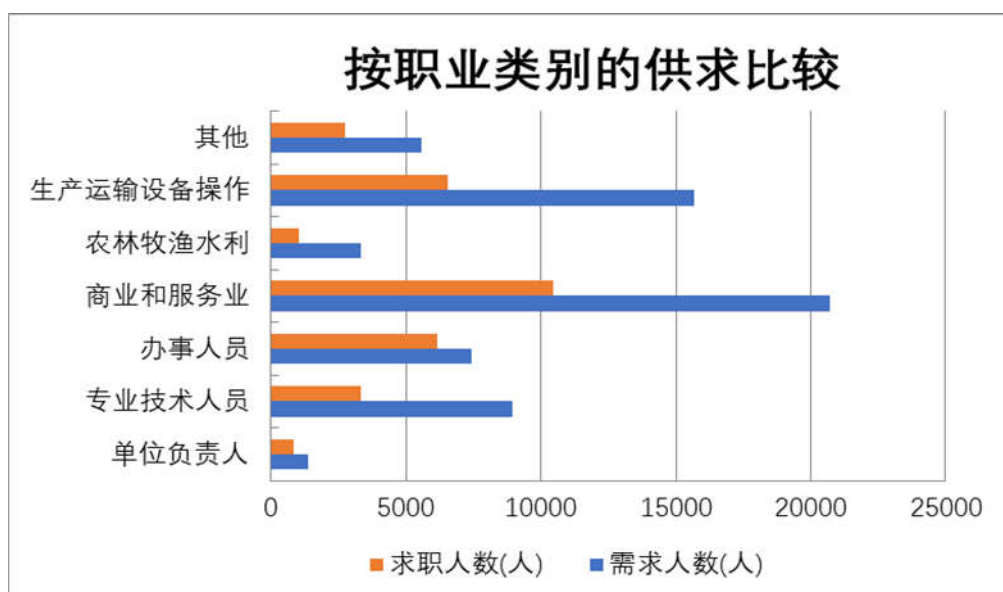


四、分职业供求情况分析

从职业分类的情况看，与上季度环比，需求人数大部分均有大幅增加；求职人数中办事人员和有关人员、社会生产服务和生活服务人员、生产制造及有关人员均有大幅增加。

表 5. 按职业分组的供求人数

职业类别	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
单位负责人	1389	2.20%	-7.03%	-36.02%	846	2.72%	-20.71%	-59.19%	1.63
专业技术人员	8966	14.21%	38.00%	5.84%	3304	10.61%	-3.79%	-22.73%	2.71
办事人员和有关人员	7444	11.79%	112.50%	-21.10%	6127	19.67%	182.48%	-10.29%	1.21
社会生产服务和生活服务人员	20724	32.84%	204.32%	16.59%	10365	33.27%	69.36%	5.65%	1.98
农林牧渔业生产及辅助人员	3319	5.26%	92.74%	55.97%	1007	3.23%	-10.96%	-44.40%	3.25
生产制造及有关人员	15675	24.84%	50.13%	7.10%	6495	20.85%	23.67%	84.26%	2.39
其他	5596	8.87%	103.12%	-15.82%	2745	8.81%	76.87%	-0.90%	2.02
无要求	/	/	/	/	265	0.85%	-30.81%	-55.16%	/
合计	63113	100.00%	/	/	31154	100.00%	/	/	/



从表 6 需求大于求职缺口最大的前 20 个职业看，家政服务员、其他住宿和餐饮服务人员、营销员、保安员、其他生产制造及有关人员为需求缺口数最大的前五个职业。

从表 7 需求小于求职缺口最大的前 20 个职业看，人力资源服务专业人员、其他烟草及其制品加工人员、无人机驾驶员、后勤管理员、仓储管理员为需求缺口数最大的前五个职业。

从需求与求职缺口情况可以看出，目前市场岗位需求量大的仍集中在社会服务业，以简单型服务岗位居多，高新技术型岗位及熟练技工类岗位仍然偏少；另一方面单一技能的求职者仍占多数，符合技术型岗位或熟练技工岗位需求的求职人员较少。就业结构性矛盾仍然比较突出。

本期出现以其他生产制造及有关人员、其他机械制造基础加工人员为代表的制造业、以其他农业生产人员、其他农林牧渔业生产辅助人员为代表的农、林、牧、渔业需求岗位上榜。

表 6.需求大于求职缺口最大的前 20 个职业

职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
家政服务员	4-10-01-06	2872	1014	1858	2.83
其他住宿和餐饮服务人员	4-03-99	2528	887	1641	2.85
营销员	4-01-02-01	3077	1545	1532	1.99
保安员	4-07-05-01	1714	453	1261	3.78
其他生产制造及有关人员	6-99-00	1917	696	1221	2.75
信托业务员	4-05-06-01	1545	360	1185	4.29
保洁员	4-09-08-01	1511	579	932	2.61
保卫管理员	3-02-02-00	1171	296	875	3.96
其他农业生产人员	5-01-99	903	114	789	7.92
其他机械制造基础加工人员	6-18-99	1001	276	725	3.63
物业管理员	4-06-01-01	1170	452	718	2.59
装卸搬运工	4-02-05-01	742	135	607	5.50
餐厅服务员	4-03-02-05	993	396	597	2.51
其他生产辅助人员	6-31-99	878	286	592	3.07
锅炉操作工	6-28-01-11	732	228	504	3.21
其他农林牧渔业生产辅助人员	5-05-99	408	68	340	6.00
保险代理人	4-05-04-01	868	531	337	1.63
商品营业员	4-01-02-03	715	382	333	1.87
行政办事员	3-01-01-01	1220	891	329	1.37
理货员	4-02-06-02	393	75	318	5.24

表 7.需求小于求职缺口最大的前 20 个职业

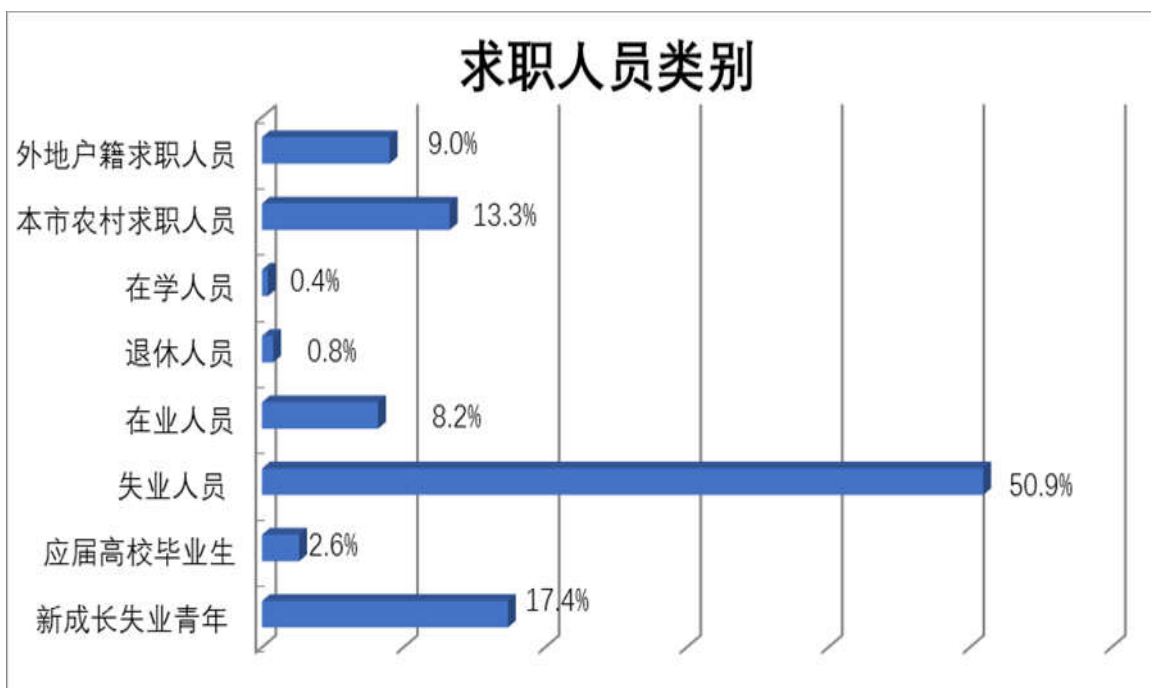
职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
人力资源服务专业人员	2-06-08-02	589	1342	753	0.44
其他烟草及其制品加工人员	6-03-99	439	1162	723	0.38
无人机驾驶员	4-99-00-00	1325	1825	500	0.73
后勤管理员	3-01-02-08	408	770	362	0.53
仓储管理员	4-02-06-01	863	1204	341	0.72
装配式建筑施工员	6-29-99-00	317	628	311	0.50
信息通信业务员	4-04-01-03	125	374	249	0.33
秘书	3-01-02-02	794	1041	247	0.76
中学教育教师	2-08-03-01	110	279	169	0.39
幼儿教育教师	2-08-04-00	154	310	156	0.50
社区工作者	3-01-01-02	11	160	149	0.07
教练员	2-09-07-01	222	369	147	0.60
供用电工程技术人员	2-02-12-02	53	123	70	0.43
婴幼儿发展引导员	4-10-01-01	131	201	70	0.65
房地产经纪人员	4-06-02-01	151	208	57	0.73
外科护士	2-05-08-04	5	60	55	0.08
信息通信营业员	4-04-01-01	377	422	45	0.89
急诊护士	2-05-08-03	23	66	43	0.35
小学教育教师	2-08-03-02	23	64	41	0.36
化工生产工程技术人员	2-02-06-03	20	60	40	0.33

五、求职人员分类

从求职人员的类别来看，新成长失业青年（含应届高校毕业生）、失业人员、本市农村求职人员所占比重较大。与上季度环比，失业人员、在业人员、本市农村求职人员、外地户籍求职人员均有大幅增加且求职人数较大。

表 8. 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数(人)	所占比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
新成长失业青年	5412	17.37%	-5.60%	-14.65%
其中：应届高校毕业生	818	15.11%	-28.93%	-44.09%
失业人员	15872	50.95%	49.17%	-11.97%
在业人员	2554	8.20%	2082.91%	174.03%
退休人员	247	0.79%	425.53%	567.57%
在学人员	130	0.42%	319.35%	766.67%
本市农村求职人员	4130	13.26%	55.85%	7.11%
外地户籍求职人员	2809	9.02%	61.81%	19.23%
合计	31154	100.00%	/	/



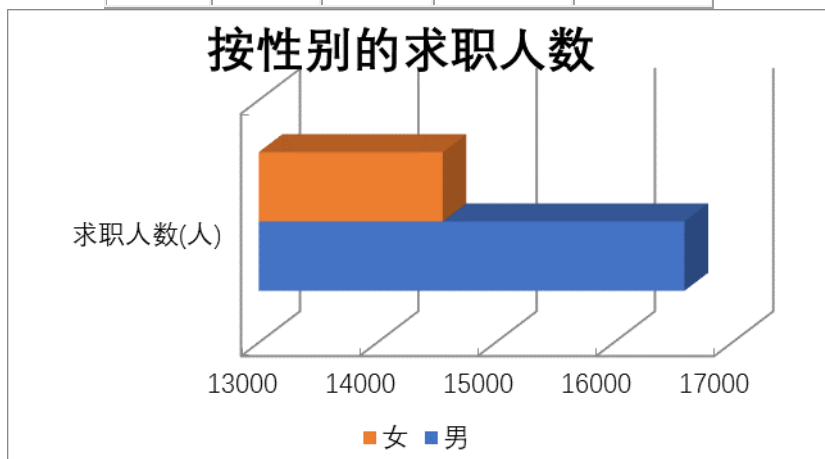
六、招聘、应聘条件分析

1. 性别

从性别的求职状况对比看，与上季度环比，男性、女性均有大幅增加；与上年度同期同比基本持平。

表 9. 按性别分组的求职人数

性别	求职人数(人)	求职比重 (%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
男	16599	53.28%	48.03%	-2.38%
女	14555	46.72%	47.09%	-0.88%
合计	31154	100.00%	/	/

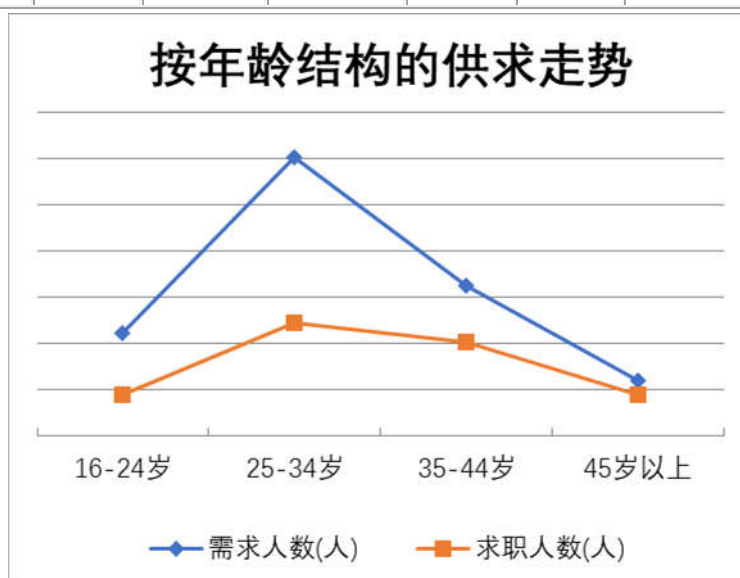


2. 年龄

从年龄的供求状况对比看，与上季度环比，各年龄段的需求人数均有大幅增加；24岁以上年龄段的求职人数有大幅增加。与去年同期同比，25-34岁年龄段的需求人数和求职人数均有小幅增加。

表 10. 按年龄分组的供求人数

年龄	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
16-24岁	10183	16.13%	66.42%	-16.89%	4444	14.26%	-6.03%	-32.54%	2.48
25-34岁	27754	43.98%	115.35%	16.28%	12216	39.21%	60.69%	10.73%	2.46
35-44岁	14291	22.64%	63.42%	-4.00%	10062	32.30%	72.80%	3.58%	1.61
45岁以上	5070	8.03%	51.89%	-6.37%	4432	14.23%	50.03%	1.81%	1.33
无要求	5815	9.21%	172.75%	20.12%	/	/	/	/	/
合计	63113	100.00%	/	/	31154	100.00%	/	/	/

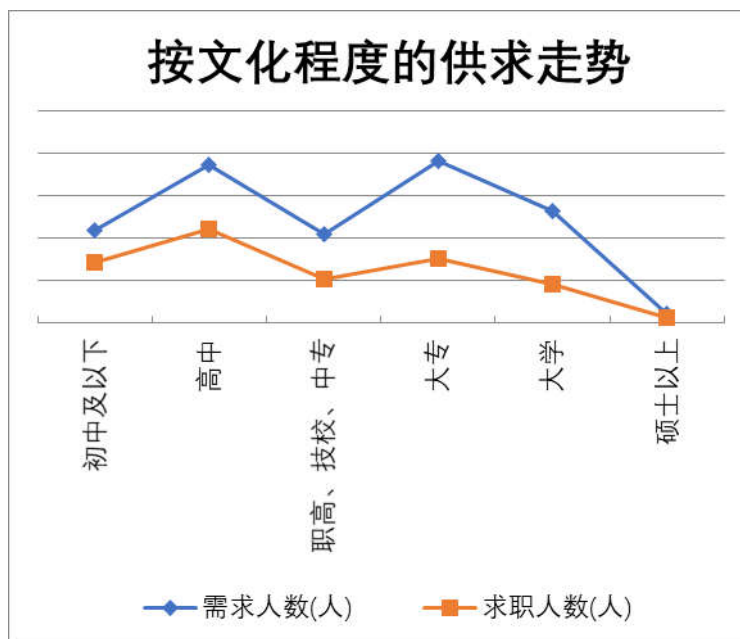


3. 文化程度

从文化程度的供求状况对比看，与上季度环比，需求人数中除硕士以上学历的均有大幅增加，尤其是针对高校毕业生（大学、大专学历）的需求人数增幅巨大；求职人数均有大幅增加。

表 11. 按文化程度分组的供求人数

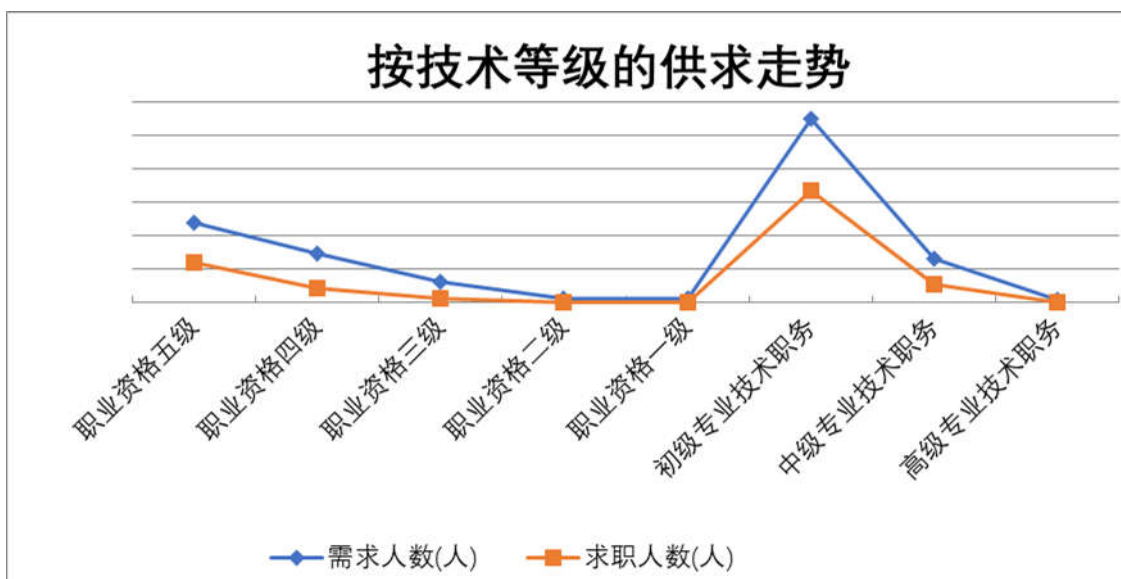
文化程度	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
初中及以下	9552	15.13%	61.19%	-3.29%	7149	22.95%	26.11%	13.67%	1.53
高中	16613	26.32%	133.00%	-2.83%	11171	35.86%	53.07%	2.94%	1.68
其中：职高、技校、中专	7753	46.67%	151.56%	-43.99%	5193	46.49%	88.91%	-24.10%	1.68
大专	17701	28.05%	138.14%	12.01%	7617	24.45%	78.47%	-4.57%	2.51
大学	12366	19.59%	91.25%	27.45%	4632	14.87%	36.28%	-15.47%	2.86
硕士以上	950	1.51%	-33.47%	56.51%	585	1.88%	23.42%	-46.03%	1.81
无要求	5931	9.40%	22.57%	-27.48%	/	/	/	/	/
合计	63113	100.00%	/	/	31154	100.00%	/	/	/



4. 技术等级或职称

表 12. 按技术等级分组的供求人数

技术等级	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
职业资格五级(初级技能)	9274	14.69%	85.44%	3.70%	4593	14.74%	36.13%	-14.93%	2.60
职业资格四级(中级技能)	5687	9.01%	60.51%	33.47%	1665	5.34%	18.17%	0.48%	4.00
职业资格三级(高级技能)	2476	3.92%	5.54%	23.80%	533	1.71%	-2.20%	15.12%	5.23
职业资格二级(技师)	443	0.70%	31.07%	-1.56%	76	0.24%	-14.61%	-14.61%	6.41
职业资格一级(高级技师)	447	0.71%	113.88%	445.12%	19	0.06%	-32.14%	-5.00%	24.11
初级专业技术职务	21330	33.80%	81.42%	15.41%	12925	41.49%	46.03%	11.08%	2.23
中级专业技术职务	5083	8.05%	92.25%	21.84%	2043	6.56%	65.56%	38.13%	3.07
高级专业技术职务	314	0.50%	398.41%	1062.96%	21	0.07%	250.00%	-41.67%	15.53
无技术等级或职称	/	/	/	/	9279	29.78%	66.53%	-14.93%	/
无要求	18059	28.61%	146.67%	-20.96%	/	/	/	/	/
合计	63113	100.00%	/	/	31154	100.00%	100.00%	/	/



从技术等级或职称的供求状况对比看，与上季度环比，需求人数中均有大幅增加；求职人数中大部分也普遍有不同幅度增加。从求人倍率可以看出，普遍具备技术等级及职称的求职人员就业形势良好。

总观本季度供求情况，需求总数大于求职总数即提供岗位数多于进入各级人力资源市场求职人数，本季度需求人数、求职人数与上季度环比有大幅度增加；与去年同期同比基本持平。

随着昆明市深入推进招商引资、优化营商环境、稳就业保就业等系列政策措施的实施，受疫情影响自2021年下半年呈骤减趋势的人力资源市场供需状况得到强势回升。

