

# 昆明市人力资源和社会保障局

---

〔A类〕

〔公开〕

昆人社函〔2023〕35号

## 昆明市人力资源和社会保障局 关于昆明市第十五届人大三次会议 第153317号建议答复的函

张艺莹代表：

您提出的《关于加强高技能人才队伍建设，助推昆明市产业高质量发展的建议》收悉，现答复如下：

### 一、昆明市高技能人才基本情况

昆明市紧紧围绕产业优化升级、提高企业竞争力、推动技术创新、大力开展高技能人才队伍建设，加强建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，通过“技能提升三年行动”、“技能云南”行动，加快培养了一批技艺精湛、技能高超的高素质人才队伍，为全市经济社会健康快速发展提供了有力技能支撑和人才保障。截至2022年底，全市技能劳动者总数176.71万人，其中高技能人才共50.34万人，比2003年高技能人才培养起步时的1.15万人净增

了 49.19 万人。全市共设立 6 个国家级技能大师工作室、51 个省级技能大师工作室和 67 个昆明市名匠工作室。昆明市名匠耿家盛获第十四届“中华技能大奖”称号，10 位名匠获得“全国技术能手”称号，6 位名匠获国务院政府特殊津贴，近 30 位名匠获“云岭首席技师”等省级称号。

## 二、高技能人才队伍建设的主要做法

（一）健全人才培育机制，提升高技能人才工作效能。一是为加强对技能人才工作的领导，市人力资源社会保障局成立了高技能人才工作领导小组，建立技能人才工作会议、评选推荐、培养使用和评价鉴定等制度。2022 年牵头起草《昆明市贯彻落实技能云南”行动工作方案》，并经市政府下发落实，修订完善了《“春城计划”首席技师绩效管理辦法》、《昆明市名匠工作室管理细则》，为高技能人才规范化培养提供了制度保障。二是鼓励指导用人单位建立和完善培训、考核、使用与待遇相结合的激励机制。通过在企业推行“首席技师”制度，适当提高优秀高技能人才的工资和福利待遇，为他们参与高新技术开发、技术成果转让、同业技术交流、绝招绝技展示等活动创造条件。截至目前，昆明市已在中国铁建高新装备股份有限公司、云南 CY 集团有限公司、昆明云内动力股份有限公司、云南白药集团等多家企业推行“首席技师”聘任制度，并已兑现高技能人才岗位津贴。三是畅通技能人才成长机制。2022 年，昆明市确定了部分职业领域职称与专业技术执业资格对应关系，对应的职业资格证书与职称证书具

有同等效力，并可作为申报高一级职称的条件。截至目前，共46项专业技术职业资格与职称实现对应关系。

（二）夯实评审评价工作，赋能高技能人才队伍建设。一是通过认真组织“昆明市有突出贡献高技能人才”、“昆明市名匠”、“春城首席技师”等高技能人才评选活动，开展技能人才申报发明创造奖励补助工作、云南省“兴滇英才支持计划”申报工作，鼓励高技能人才参加各类人才评选，支持高技能人才创新发明，有效促进了全市高技能人才培养及激励工作，提升高技能人才待遇及社会地位。截至目前，共开展了五届昆明市名匠、六届昆明市有突出贡献高技能人才暨昆明市优秀技术能手、四届“春城计划”首席技师的评选工作，评出昆明市名匠67名，昆明市有突出贡献高技能人才60名、昆明市优秀技术能手180名，“春城计划”首席技师69名。其中，昆明市名匠工作室成立以来，累计开展技术革新和工艺改进2596项，申请实用专利及发明专利152项，为单位创造经济效益约6.66亿元，取得了预期的社会效应。二是极推动技能人才评价工作，职业资格制度改革以来昆明市共有职业技能等级认定备案评价机构163家，包括企业、院校、行业协会、职业培训学校。可开展职业技能等级认定评价的职业（工种）480余个，涵盖人工智能、互联网、新能源等多个方面。2022年，市人社部门共评价高技能人才6.5万余人。

（三）搭建产教融合平台，打造高技能人才培养基地。支持企业与技工院校、职业院校通过多种方式灵活开展企校合作，深

度参与学校教育教学改革，持续推动企业与学校共建人才培养基地、公共实训基地，实现“企业得人才、职工学生得技能、学校得发展的多赢”目标。截至目前，全市所有中职学校均与企业建立了校企合作关系，通过采取“订单班”“冠名班”等方式协同育人开展人才培养。昆明技师学院与省内外大、中型企业 150 余家开展深度合作，并与中国水利水电第十四工程局有限公司、云南云翔玻璃有限责任公司对 1247 人开展企业新型学徒制培养工作。市教育部门成立了昆明铁道职业技术学院实力信通产业学院、晋宁中专诺仕达现代健康与旅游产业学院、官渡职中艾维产业学院等多个产业学院，积极推动产教融合。2022 年，市人力资源社会保障部门共认定云南技师学院、昆明高级技工学校、云南新西南技工学校、中国铁建高新装备股份有限公司、云南云内动力集团有限公司 5 家单位为昆明市高技能人才培训基地，并为 5 个基地核拨补贴资金 1000 万元。

（四）开展职业技能竞赛，营造良好社会氛围。把开展职业技能竞赛作为培育和选拔技能人才的重要载体和有效抓手，引领全市各类职业技能竞赛科学化、规范化、专业化发展。2022 年共组织包含机械设计、装配钳工、数控车工、宠物健康护理员、绿化工、插花员等 28 个项目的职业技能竞赛，96 个职业（工种）近千人参赛，产生 88 名技术状元，93 名优秀技术标兵，189 名技术标兵，在全社会掀起学习技术、钻研技能和岗位成才的浓厚氛围。同时，充分利用广播、电视、报纸、杂志、网络等媒体，大

力宣传高技能人才的典型事迹、重要作用和突出贡献，与昆明电视台联合拍摄《点“匠”成金-昆明市高技能人才发展纪实》宣传片；编辑印刷《昆明名匠（一）》、《昆明名匠（二）》宣传册；拍摄了《昆明名匠》系列宣传片并分期在昆明广播电视台播出，在全社会营造出有利于高技能人才成长的舆论氛围和社会环境。

### 三、下一步工作方法

（一）进一步加大对产教融合力度。依托春城首席技师、昆明市名匠、新型学徒制、推动产教融合、校企合作。鼓励国有企业与技工院校、职业院校围绕区域重点产业，紧密对接昆明产业升级趋势和发展需求，广泛开展各类产教融合协同育人项目，将市级产教融合型企业建设成为推进协同育人的标杆，积极推进实训基地建设，强化校企协同育人，促进职业教育和产业人才需求精准对接，为昆明市产业发展构建人才高地。

（二）进一步规范职业技能等级认定标准。紧紧围绕绿色食品、先进装备制造、生物医药、数字经济等重点产业，积极协调省级部门扩大职业（工种）覆盖面，争取有实力、有能力、有经验的企业、技工院校、社培组织积极向省级相关业务部门申请职业技能等级认定备案，着力解决社会供需矛盾。

（三）进一步扩大宣传力度。继续组织各类职业技能竞赛，积极开展“名匠进校园、进社区、进企业、进乡村”系列活动，持续推进昆明名匠宣传片拍摄工作，营造有利于高技能人才成长的舆论氛围。

（四）进一步畅通技能人才发展通道。不断完善制度体系，专业技术职业资格和职称对应关系根据国家职业资格改革情况适时进行调整，进一步打通高技能人才和专业技术人员职业发展通道，实现职称制度和职业资格制度的有效衔接。

感谢您对高技能人才队伍建设工作的关心和支持。

此函。



2023年5月12日

（联系人及电话：冯冰晶 0871-63352025）

---

抄送：市委办公室、市政府办公室、市人大常委会人事代表工委。

---

昆明市人力资源和社会保障局

2023年5月12日印发

---