

昆明市 2023 年第 2 季度人力资源市场供求状况

昆明市劳动就业服务局

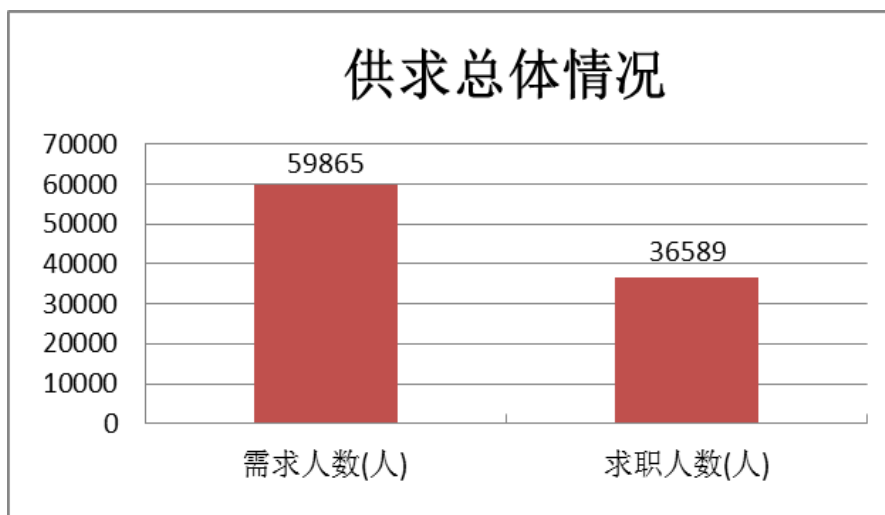
本季度人力资源市场供求状况分析的数据，主要采集于全市 16 个县（市）区人力资源市场的统计数据，并按人社部通用分析模版发布。（求人倍率是人力资源市场需求人数与求职人数之比，它表明了人力资源市场中每个岗位需求所对应的求职人数。理论上求人倍率可以反应一个统计周期内人力资源市场的供需状况，当求人倍率大于 1，说明职位供过于求；如果求人倍率小于 1，说明职位供不应求。）

一、供求总体情况

从总体情况看，本季度内需求总人数 59865 人，登记求职总人数 36589 人，求人倍率为 1.64。需求人数和求职人数，与上季度环比有不同幅度减少,与上年度同期同比有小幅增加。

表 1. 供求总体情况

	需求人数 (人)	与上季度 相比增长	与上年度同 期相比增长	求职人 数(人)	与上季度 相比增长	与上年度同 期相比增长	求人倍 率
本期有效数	59865	-15.23%	2.56%	36589	-3.54%	7.07%	1.64

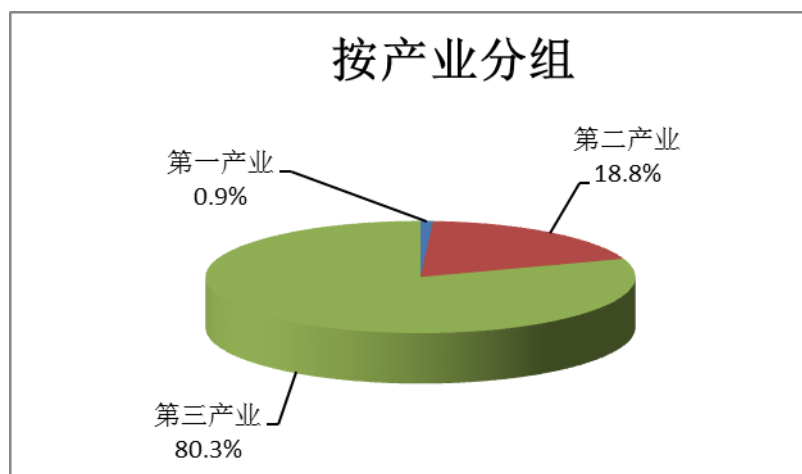


二、分行业劳动力需求分析

从产业分组的需求人数看，第一、第二、第三产业需求人数所占比重依次为 0.9%、18.8%和 80.3%。需求人数与上季度环比、与上年度同期同比，第一产业有大幅减少，第三产业较上季度有小幅减少。

表 2. 按产业分组的需求人数

产业	需求人数(人)	需求比重 (%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
第一产业	564	0.94%	-58.68%	-52.41%
第二产业	11246	18.79%	-8.29%	14.23%
第三产业	48055	80.27%	-15.68%	1.51%
合计	59865	100.00%	/	/

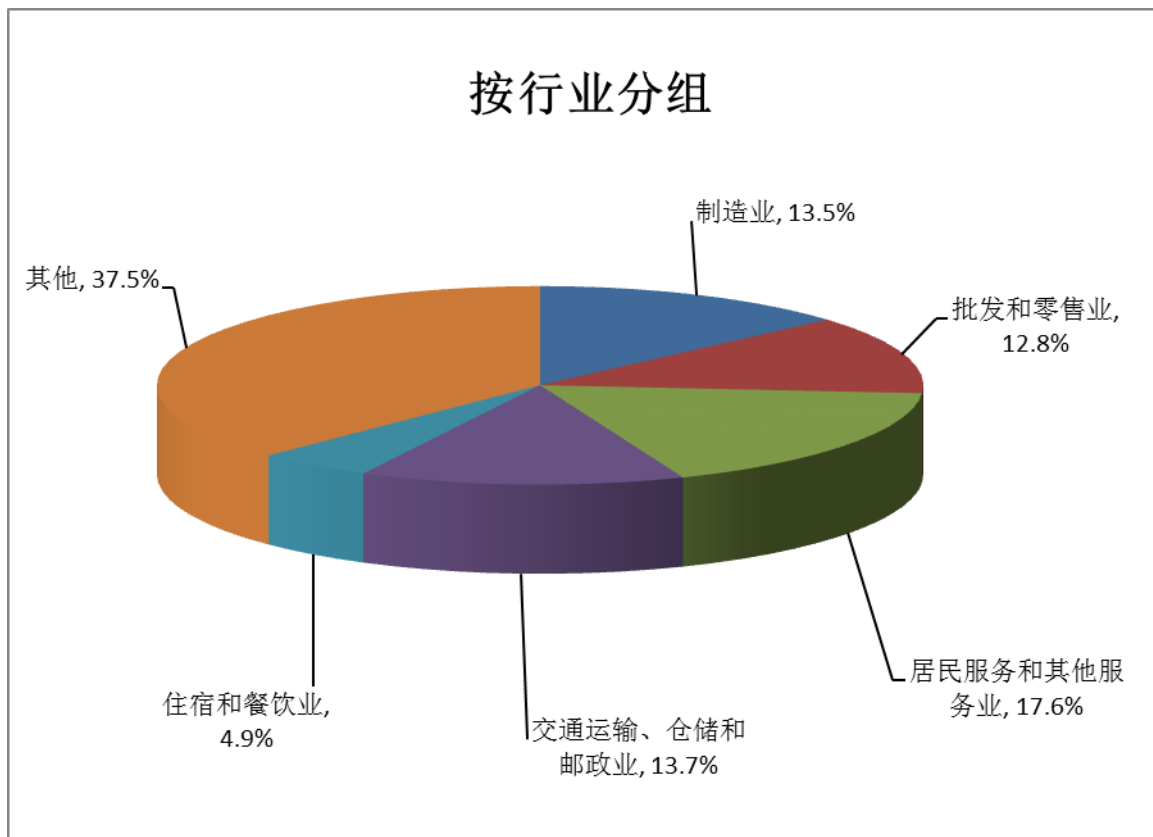


从行业分组的需求人数看，居民服务和其他服务业需求人数占比 17.6%、交通运输、仓储和邮政业需求人数占比 13.7%、制造业需求人数占比 13.5%、批发和零售业需求人数占比 12.8%，为市场中需求量最大的前四个行业。绝大部分的

需求人数与上季度环比均有不同幅度减少；居民服务和其他服务业环比和同比均为增幅。

表 3. 按行业分组的需求人数

行 业	需求人数 (人)	所占比重 (%)	与上季度相 比增长	与上年度同 期相比增长
农、林、牧、渔业	996	1.66%	-55.24%	-51.27%
其中，农、林、牧、渔专业及辅助性活动	432	0.72%	-49.77%	-49.71%
采矿业	179	0.30%	-69.45%	-63.91%
其中，开采专业及辅助性活动	125	0.21%	-64.29%	-44.93%
制造业	8083	13.50%	-22.74%	5.26%
其中，金属制品、机械和设备修理业	801	1.34%	-36.48%	-50.65%
电力、煤气及水的生产和供应业	591	0.99%	-48.07%	-60.47%
建筑业	3319	5.54%	96.74%	63.90%
交通运输、仓储和邮政业	8200	13.70%	-25.44%	-15.71%
信息传输、计算机服务和软件业	5131	8.57%	-22.96%	26.07%
批发和零售业	7652	12.78%	4.31%	-3.20%
住宿和餐饮业	2919	4.88%	-8.15%	-8.55%
金融业	1640	2.74%	5.26%	-13.27%
房地产业	1550	2.59%	-8.55%	-7.57%
租赁和商务服务业	3606	6.02%	-5.35%	28.24%
科学研究、技术服务和地质勘查业	581	0.97%	-38.13%	-9.64%
水利、环境和公共设施管理业	788	1.32%	-32.71%	24.88%
居民服务和其他服务业	10561	17.64%	3.22%	21.78%
教育	2521	4.21%	-43.68%	69.08%
卫生、社会保障和社会福利业	540	0.90%	-33.82%	4.25%
文化、体育和娱乐业	888	1.48%	-42.23%	-24.68%
公共管理与社会组织	120	0.20%	3.45%	-45.45%
国际组织	0	0.00%	/	/
合计	59865	100.00%	/	/

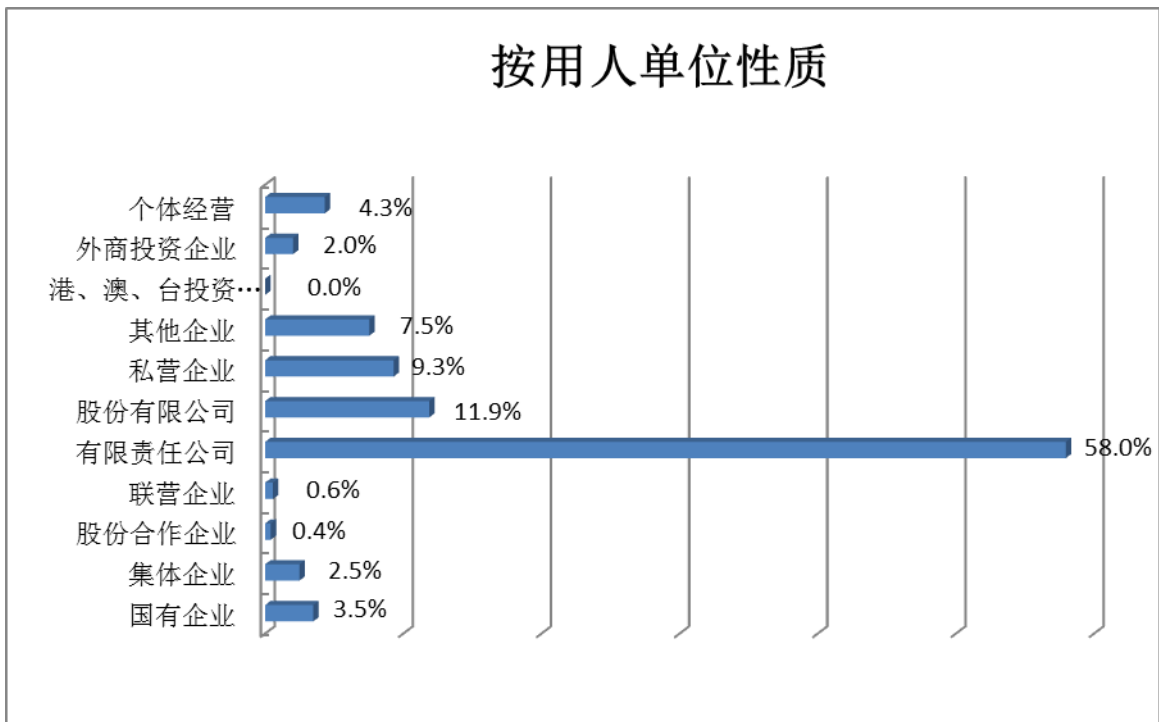


三、用人单位需求情况分析

按用人单位性质划分来看，企业为需求的主体，占总需求的比重达 99.5%，其中内资企业需求占比达 93.7%，有限责任公司、股份有限公司、私营企业为内资企业的需求主体。绝大部分的需求人数与上季度环比、与去年同期同比，均有不同幅度减少，年中企业吸纳就业需求呈减缓趋势。

表 4. 按用人单位性质划分的需求人数

经济类型	需求人数 (人)	所占比重 (%)	与上季度相 比增长	与上年度同 期相比增长
企业	59542	99.46%	-14.04%	2.49%
其中：内资企业	55764	93.65%	-13.50%	6.39%
国有企业	2076	3.49%	-19.35%	6.41%
集体企业	1481	2.49%	-3.58%	0.54%
股份合作企业	244	0.41%	-57.93%	-26.28%
联营企业	339	0.57%	4.31%	5.61%
有限责任公司	34512	57.96%	-1.72%	11.47%
股份有限公司	7078	11.89%	-38.34%	-7.05%
私营企业	5543	9.31%	-41.37%	-10.06%
其它企业	4491	7.54%	32.09%	24.65%
港、澳、台商投资企业	1	0.00%	-96.30%	-98.80%
外商投资企业	1207	2.03%	-3.36%	-19.32%
个体经营	2570	4.32%	-27.07%	-37.27%
事业	79	0.13%	-54.86%	5.33%
机关	15	0.03%	-16.67%	7.14%
其他	229	0.38%	-80.26%	23.12%
合计	59865	100.00%	/	/

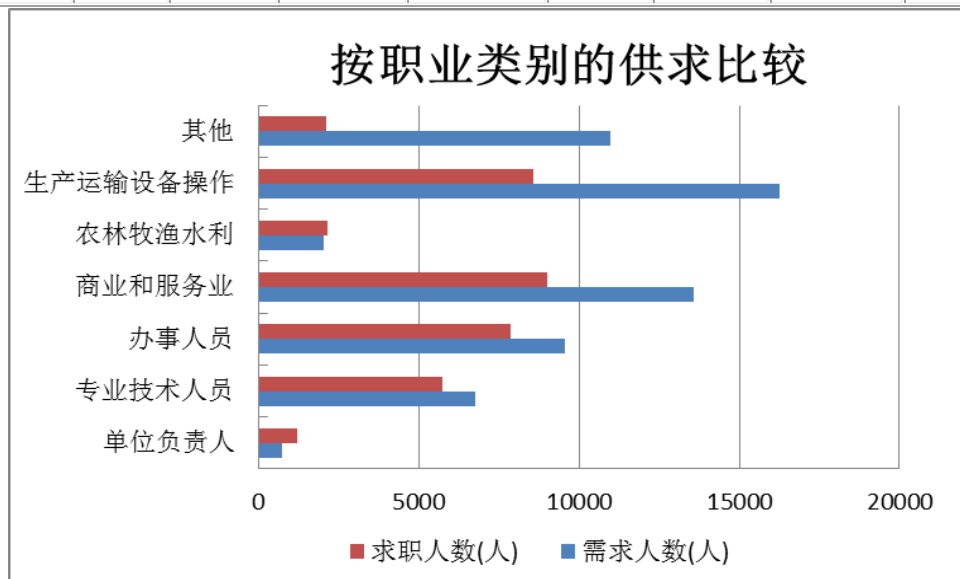


四、分职业供求情况分析

从职业分类的情况看，需求人数与上季度环比均有不同幅度减少；求职人数与上季度环比除社会生产服务和生活服务人员均有不同幅度增加。

表 5. 按职业分组的供求人数

职业类别	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
单位负责人	726	1.21%	-27.62%	-1.89%	1204	3.29%	65.16%	34.23%	0.60
专业技术人员	6761	11.29%	-33.62%	-10.55%	5709	15.60%	8.23%	32.00%	1.18
办事人员和有关人员	9563	15.97%	-2.41%	42.29%	7799	21.32%	0.03%	11.32%	1.22
社会生产服务和生活服务人员	13564	22.66%	-25.81%	-30.16%	8949	24.46%	-33.66%	-31.83%	1.50
农林牧渔业生产及辅助人员	2016	3.37%	-35.11%	-26.18%	2125	5.81%	46.65%	152.38%	0.94
生产制造及有关人员	16268	27.17%	-24.55%	16.88%	8478	23.17%	17.10%	79.47%	1.90
其他	10967	18.32%	64.10%	50.71%	2041	5.58%	83.87%	-28.23%	5.24
无要求	/	/	/	/	284	0.78%	-66.19%	-30.39%	/
合计	59865	100.00%	/	/	36589	100.00%	/	/	/



从表 6 需求大于求职缺口最大的前 20 个职业看，保安员、家政服务员、其他生产制造及有关人员、无人机驾驶员、信息通信营业员为供需缺口数最大的前五个职业。

表 6.需求大于求职缺口最大的前 20 个职业

职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
保安员	4-07-05-01	1706	442	1264	3.86
家政服务员	4-10-01-06	1736	700	1036	2.48
其他生产制造及有关人员	6-99-00	1703	690	1013	2.47
无人机驾驶员	4-02-04-06	1824	867	957	2.10
信息通信营业员	4-04-01-01	1331	699	632	1.90
装卸搬运工	4-02-05-01	748	159	589	4.70
社会团体负责人	1-04-02-00	862	367	495	2.35
打字员	3-01-02-05	917	475	442	1.93
装配式建筑施工员	6-29-01-06	926	496	430	1.87
保险代理人	4-05-03-01	680	254	426	2.68
营销员	4-01-02-01	1120	718	402	1.56
辅警	3-02-02-02	792	403	389	1.97
餐厅服务员	4-03-02-05	569	198	371	2.87
理货员	4-02-06-02	400	78	322	5.13
婴幼儿发展引导员	4-10-01-01	638	321	317	1.99
其他农业生产人员	5-01-99	381	86	295	4.43
保育师	4-10-01-03	607	331	276	1.83
其他批发与零售服务人员	4-01-99	1302	1032	270	1.26
其他办事人员和有关人员	3-99-00	328	76	252	4.32
智能楼宇管理员	4-06-01-04	300	50	250	6.00

从表 7 需求小于求职缺口最大的前 20 个职业看，行政办事员、初级中学教师、会计专业人员、保卫管理员、仓储管理员为供需缺口数最大的前五个职业。

表 7.需求小于求职缺口最大的前 20 个职业

职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
行政办事员	3-01-01-01	469	889	420	0.53
初级中学教师	2-08-02-03	141	476	335	0.30
会计专业人员	2-06-03-00	387	698	311	0.55
保卫管理员	3-02-02-01	1075	1295	220	0.83
仓储管理员	4-02-06-01	275	482	207	0.57
幼儿园教师	2-08-03-00	181	339	158	0.53
其他经济和金融专业人员	2-06-99	236	357	121	0.66
其他交通运输、仓储物流和邮政业服务人员	4-02-99	100	215	115	0.47
其他金属制品制造人员	6-19-99	100	200	100	0.50
其他安全和消防及辅助人员	3-02-99	103	201	98	0.51
其他金融服务人员	4-05-99	213	303	90	0.70
村务和社区工作者	3-01-04-01	3	90	87	0.03
其他修理及制作服务人员	4-12-99	162	248	86	0.65
信托业务员	4-05-05-01	576	653	77	0.88
房地产经纪人员	4-06-02-01	197	261	64	0.75
急诊护士	2-05-08-03	5	60	55	0.08
外科护士	2-05-08-04	5	60	55	0.08
其他技术辅助服务人员	4-08-99	150	200	50	0.75
其他食品、饮料生产加工人员	6-02-99	255	300	45	0.85
电子专用设备装调工	6-21-04-01	10	50	40	0.20

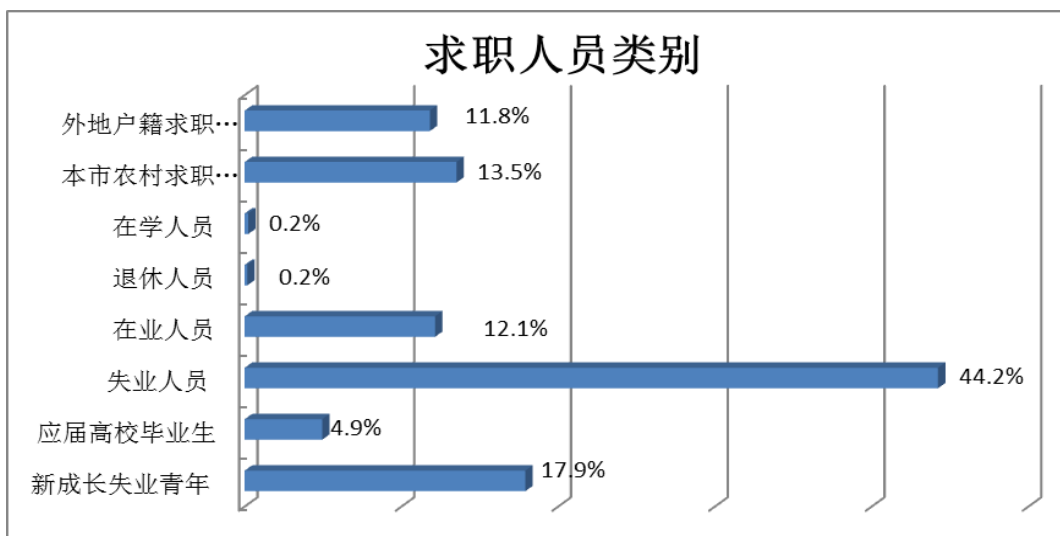
从需求与求职缺口情况可以看出，目前市场岗位需求量大的仍集中在社会服务业，以简单型服务岗位居多，高新技术型岗位及熟练技工类岗位仍然偏少；另一方面单一技能的求职者仍占多数，难以满足新形势、新业态下的用工需求。随着经济社会发展和人民生活水平提升，劳动者对就业预期逐步提高，特别是95后、00后劳动者大量进入人力资源市场，慢就业、缓就业现象增多。传统产业吸纳就业能力有限，新材料、先进装备制造、电子信息、生物医药大健康、文创等新兴产业还没有形成完整产业链，吸引人才、解决就业作用还不明显，当前时期就业结构性矛盾仍然比较突出。

五、求职人员分类

从求职人员的类别来看，新成长失业青年（含应届高校毕业生）、失业人员、本市农村求职人员所占比重较大。与上季度环比，绝大部分求职人数均有不同幅度减少；与上年度同期同比，应届高校毕业生求职人数显著增加。

表 8. 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数(人)	所占比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
新成长失业青年	6553	17.91%	-23.09%	24.99%
其中：应届高校毕业生	1809	27.61%	-6.07%	104.18%
失业人员	16185	44.23%	-7.41%	-13.70%
在业人员	4443	12.14%	152.16%	93.93%
退休人员	60	0.16%	-71.15%	-61.29%
在学人员	83	0.23%	-51.18%	-72.43%
本市农村求职人员	4944	13.51%	-19.51%	18.85%
外地户籍求职人员	4321	11.81%	18.45%	32.22%
合计	36589	100.00%	/	/



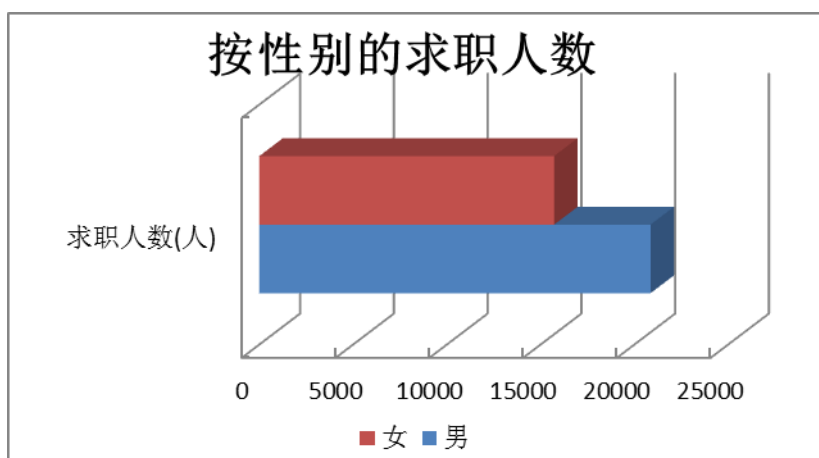
六、招聘、应聘条件分析

1. 性别

从性别的求职状况对比看,与上季度环比,女性有小幅减少。

表 9. 按性别分组的求职人数

性别	求职人数(人)	求职比重 (%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
男	20865	57.03%	1.42%	11.50%
女	15724	42.97%	-9.41%	1.71%
合计	36589	100.00%	/	/

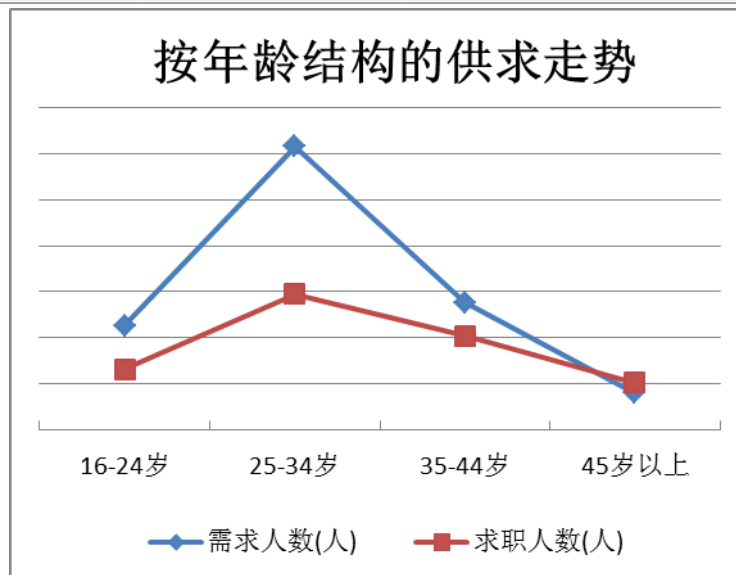


2. 年龄

从年龄的供求状况对比看，需求人数和求职人数，与上季度环比均有不同幅度减少，其中45岁以上年龄的求人倍率低于1，需重点关注大龄求职者的供求状况、帮助解决其求职难的问题。

表 10. 按年龄分组的供求人数

年龄	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
16-24岁	10805	18.05%	-9.23%	5.36%	6555	17.92%	11.59%	38.58%	1.73
25-34岁	29641	49.51%	0.41%	17.68%	14727	40.25%	-1.09%	5.25%	2.09
35-44岁	13039	21.78%	-26.72%	-8.58%	10192	27.86%	-15.05%	9.09%	1.36
45岁以上	3564	5.95%	-45.64%	-36.20%	5115	13.98%	-1.06%	-16.26%	0.77
无要求	2816	4.70%	-41.91%	-8.48%	/	/	/	/	/
合计	59865	100.00%	/	/	36589	100.00%	/	/	/

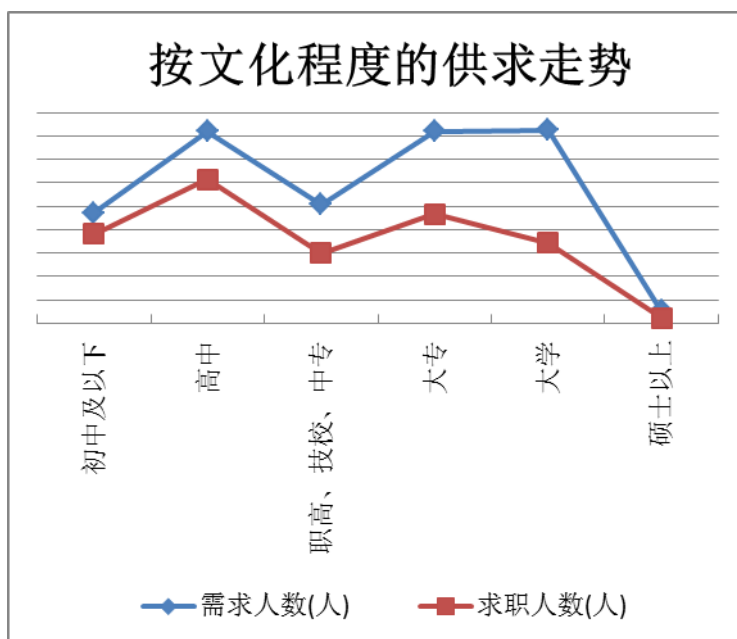


3. 文化程度

从文化程度的供求状况对比看，需求人数和求职人数，与上季度环比，绝大部分均有不同幅度减少；与上年度同期同比，大学、大专学历的高校毕业生供求数量明显增加。

表 11. 按文化程度分组的供求人数

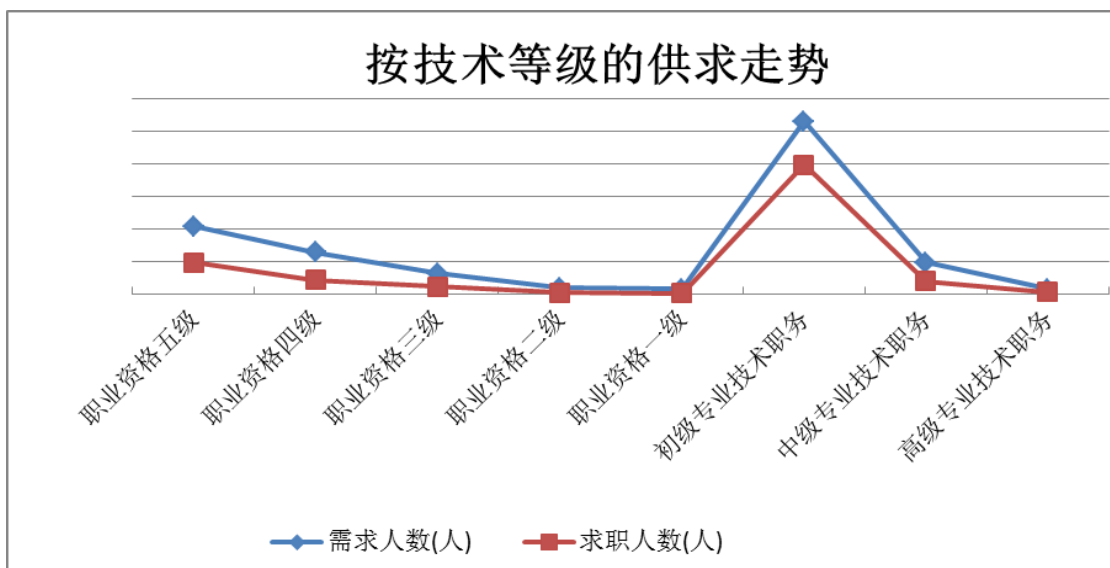
文化程度	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
初中及以下	8700	14.53%	-11.22%	-16.00%	7628	20.85%	-11.61%	-9.03%	1.24
高中	15138	25.29%	-19.46%	4.76%	12294	33.60%	2.47%	15.29%	1.33
其中：职高、技校、中专	8382	55.37%	-15.62%	19.08%	5985	48.68%	-15.72%	25.55%	1.52
大专	15474	25.85%	-22.80%	6.89%	9341	25.53%	-2.01%	12.26%	1.76
大学	15816	26.42%	2.24%	24.12%	6882	18.81%	-3.73%	3.75%	2.40
硕士以上	1033	1.73%	-36.90%	-8.58%	444	1.21%	-28.39%	161.18%	2.43
无要求	3704	6.19%	-24.02%	-28.93%	/	/	/	/	/
合计	59865	100.00%	/	/	36589	100.00%	/	/	/



4. 技术等级或职称

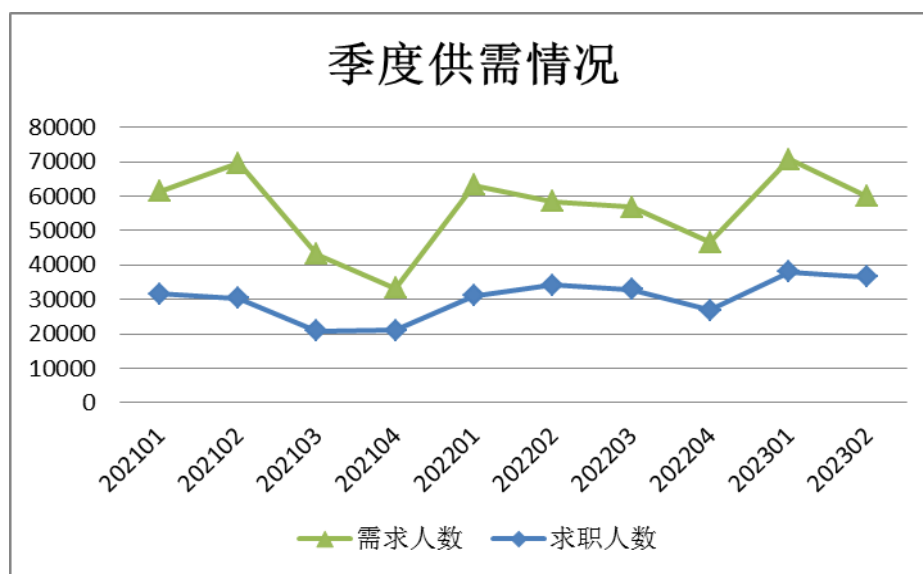
表 12. 按技术等级分组的供求人数

技术等级	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
职业资格五级(初级技能)	7974	13.32%	-16.41%	5.94%	3495	9.55%	-29.90%	-0.34%	2.78
职业资格四级(中级技能)	4953	8.27%	-14.60%	-7.94%	1604	4.38%	-26.96%	4.50%	3.59
职业资格三级(高级技能)	2432	4.06%	-13.64%	-0.78%	842	2.30%	34.29%	88.79%	3.39
职业资格二级(技师)	785	1.31%	5.80%	15.78%	165	0.45%	175.00%	157.81%	5.26
职业资格一级(高级技师)	655	1.09%	5.65%	12.93%	94	0.26%	4600.00%	4600.00%	7.47
初级专业技术职务	20319	33.94%	-11.87%	-12.78%	14269	39.00%	-15.44%	-0.47%	1.93
中级专业技术职务	3718	6.21%	-15.83%	-13.25%	1468	4.01%	-22.12%	20.03%	3.03
高级专业技术职务	656	1.10%	176.79%	135.13%	270	0.74%	154.72%	1250.00%	2.93
无技术等级或职称	/	/	/	/	14382	39.31%	28.49%	10.30%	/
无要求	18373	30.69%	-21.46%	32.27%	/	/	/	/	/
合计	59865	100.00%	/	/	36589	100.00%	100.00%	/	/



随着技能培训及技能提升的深入实施,从技术等级或职称的供求状况对比看,与上季度环比、上年度同期同比, **高级技术等级及职称**需求人数和求职人数均有不同幅度增加。从求人倍率可以看出,普遍具备技术等级及职称的求职人员就业形势良好。

总观本季度供求情况,随着昆明市“稳就业、保就业”系列政策措施的持续推进,相较于2021、2022年的人力资源市场供求状况已持续回升。



从应届高校毕业生、失业人员、本市农村求职人员、外地户籍求职人员几类重点求职人群的求职情况走势来看，失业人员求职需求占比较大；同时，应届高校毕业生、外地户籍求职人员的求职人数也呈平稳增长趋势，需要进一步做好重点求职人员的就业创业服务工作。

