

昆明市 2024 年第 1 季度人力资源市场供求状况

昆明市公共就业和人才服务中心

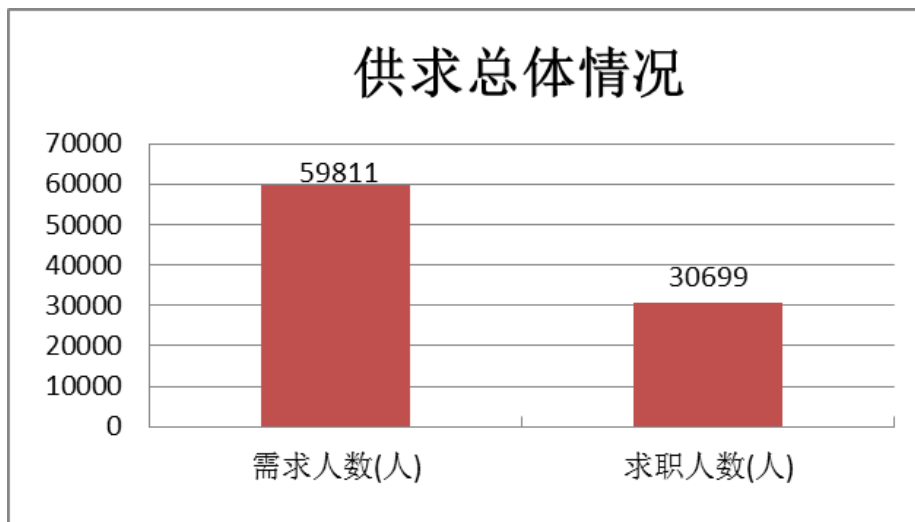
本季度人力资源市场供求状况分析的数据，主要采集于全市 16 个县（市）区人力资源市场的统计数据，并按人社部通用分析模版发布。（求人倍率是人力资源市场需求人数与求职人数之比，它表明了人力资源市场中每个岗位需求所对应的求职人数。理论上求人倍率可以反应一个统计周期内人力资源市场的供需状况，当求人倍率大于 1，说明职位供过于求；如果求人倍率小于 1，说明职位供不应求。）

一、供求总体情况

从总体情况看，本季度内需求总人数 59811 人，登记求职总人数 30699 人，求人倍率为 1.95。需求人数和求职人数，与上季度环比有小幅增加、与上年度同期同比有大幅减少。

表 1. 供求总体情况

	需求人数 (人)	与上季度 相比增长	与上年度同 期相比增长	求职人 数(人)	与上季度 相比增长	与上年度同 期相比增长	求人倍 率
本期有效数	59811	9.61%	-15.31%	30699	8.58%	-19.06%	1.95

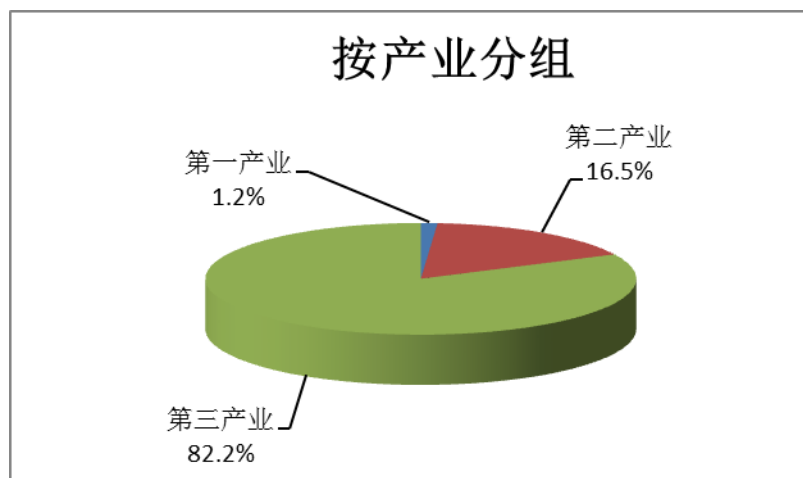


二、分行业劳动力需求分析

从产业分组的需求人数看，第一、第二、第三产业需求人数所占比重依次为 1.2%、16.6%和 82.2%。需求人数与上季度环比第一产业有小幅减少、第二、三产业有小幅增加；与上年度同期同比，三个产业均有不同幅度减少。

表 2. 按产业分组的需求人数

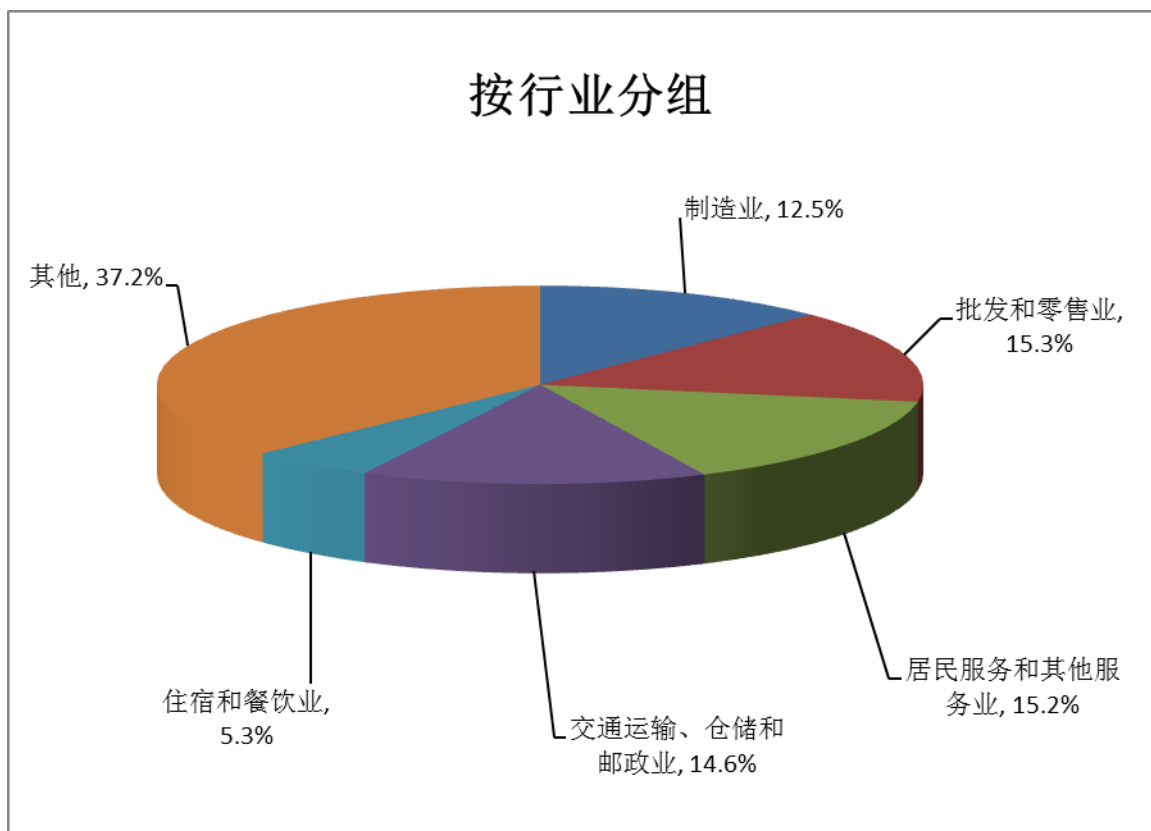
产业	需求人数(人)	需求比重 (%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
第一产业	744	1.24%	-10.36%	-45.49%
第二产业	9897	16.55%	12.21%	-19.29%
第三产业	49170	82.21%	9.47%	-13.73%
合计	59811	100.00%	/	/



从行业分组的需求人数看，批发和零售业需求人数占比 15.3%、居民服务和其他服务业需求人数占比 15.2%、交通运输、仓储和邮政业需求人数占比 14.6%、制造业需求人数占比 12.5%，为市场中需求量最大的前四个行业。绝大部分的需求人数与上季度环比均有不同幅度增加；绝大部分的需求人数与去年同期同比，均有不同幅度减少。

表 3. 按行业分组的需求人数

行 业	需求人数 (人)	所占比重 (%)	与上季度相 比增长	与上年度同 期相比增长
农、林、牧、渔业	1208	2.02%	13.00%	-45.71%
其中，农、林、牧、渔专业及辅助性活动	464	0.78%	94.14%	-46.05%
采矿业	177	0.30%	37.21%	-69.80%
其中，开采专业及辅助性活动	96	0.16%	23.08%	-72.57%
制造业	7476	12.50%	6.30%	-28.54%
其中，金属制品、机械和设备修理业	994	1.66%	35.42%	-21.17%
电力、煤气及水的生产和供应业	1214	2.03%	43.84%	6.68%
建筑业	2120	3.54%	30.38%	25.67%
交通运输、仓储和邮政业	8723	14.58%	24.67%	-20.69%
信息传输、计算机服务和软件业	3704	6.19%	25.56%	-44.38%
批发和零售业	9123	15.25%	2.17%	24.36%
住宿和餐饮业	3171	5.30%	-0.38%	-0.22%
金融业	1371	2.29%	-15.84%	-12.00%
房地产业	1599	2.67%	-8.68%	-5.66%
租赁和商务服务业	3951	6.61%	54.76%	3.70%
科学研究、技术服务和地质勘查业	497	0.83%	33.96%	-47.07%
水利、环境和公共设施管理业	1946	3.25%	66.90%	66.18%
居民服务和其他服务业	9098	15.21%	-15.34%	-11.08%
教育	1424	2.38%	5.40%	-68.19%
卫生、社会保障和社会福利业	903	1.51%	67.22%	10.66%
文化、体育和娱乐业	1934	3.23%	25.75%	25.83%
公共管理与社会组织	172	0.29%	6.83%	48.28%
国际组织	0	0.00%	/	/
合计	59811	100.00%	/	/

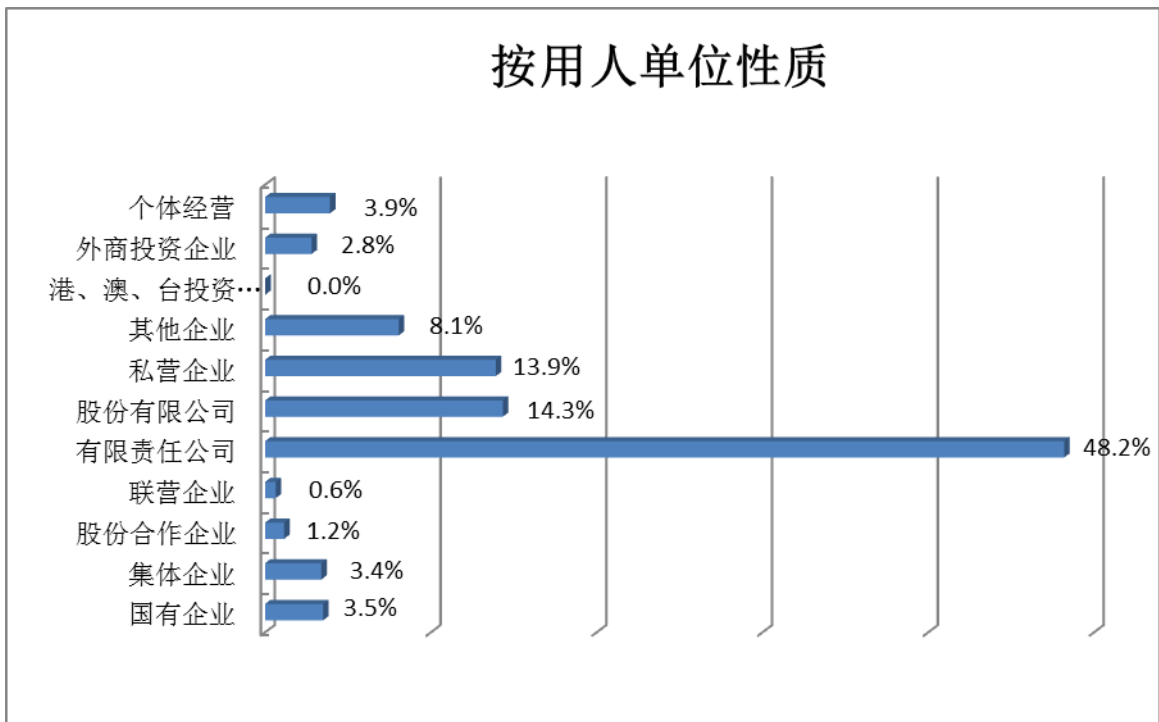


三、用人单位需求情况分析

按用人单位性质划分来看，企业为需求的主体，占总需求的比重达 96.8%，其中内资企业需求占比达 93.3%，有限责任公司、股份有限公司、私营企业为内资企业的需求主体。与上季度环比，国有企业、集体企业、私营企业、外商投资企业的需求人数有大度增加；与去年同期同比，绝大部分需求人数大的主体有不同幅度减少。

表 4. 按用人单位性质划分的需求人数

经济类型	需求人数 (人)	所占比重 (%)	与上季度相 比增长	与上年度同 期相比增长
企业	57896	96.80%	8.15%	-16.42%
其中：内资企业	53990	93.25%	9.97%	-16.25%
国有企业	2029	3.50%	16.88%	-21.17%
集体企业	1969	3.40%	23.37%	28.19%
股份合作企业	667	1.15%	-47.93%	15.00%
联营企业	374	0.65%	-13.82%	15.08%
有限责任公司	27913	48.21%	0.52%	-20.51%
股份有限公司	8304	14.34%	-5.36%	-27.67%
私营企业	8063	13.93%	76.51%	-14.72%
其它企业	4671	8.07%	59.09%	37.38%
港、澳、台商投资企业	9	0.02%	-77.50%	-66.67%
外商投资企业	1626	2.81%	33.72%	30.18%
个体经营	2271	3.92%	-28.63%	-35.56%
事业	273	0.46%	268.92%	56.00%
机关	19	0.03%	375.00%	5.56%
其他	1623	2.71%	69.77%	39.91%
合计	59811	100.00%	/	/

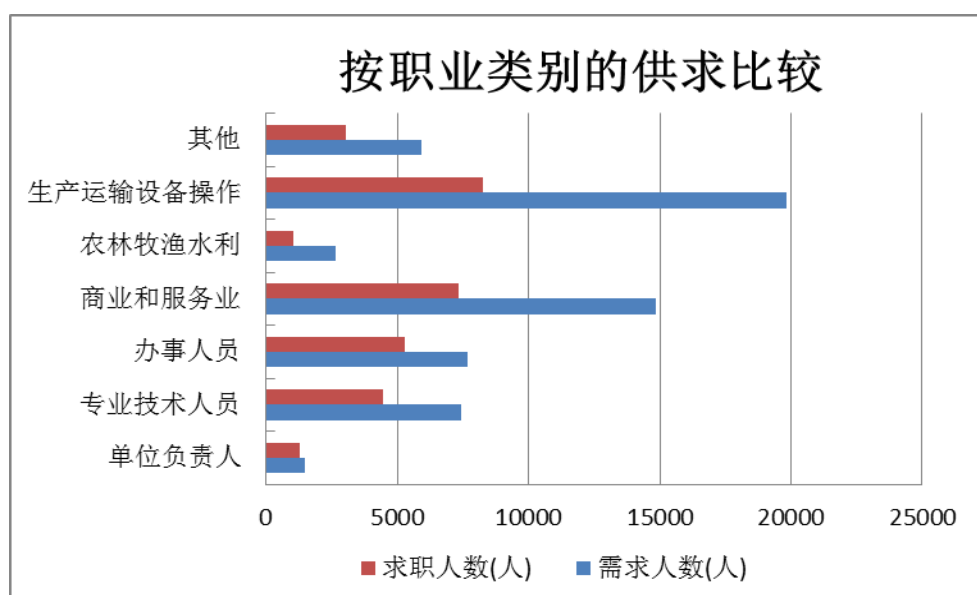


四、分职业供求情况分析

从职业分类的情况看，需求人数和求职人数与上季度环比，大部分有不同幅度增加；与上季度环比，大部分有不同幅度减少。

表 5. 按职业分组的供求人数

职业类别	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
单位负责人	1469	2.46%	189.17%	46.46%	1240	4.04%	65.33%	70.10%	1.16
专业技术人员	7420	12.41%	7.94%	-27.15%	4334	14.12%	-27.07%	-17.84%	1.71
办事人员和有关人员	7686	12.85%	23.93%	-21.56%	5164	16.82%	-11.59%	-33.77%	1.45
社会生产服务和生活服务人员	14835	24.80%	15.32%	-18.86%	7074	23.04%	-12.86%	-47.56%	2.02
农林牧渔业生产及辅助人员	2673	4.47%	30.77%	-13.97%	973	3.17%	39.00%	-32.85%	2.62
生产制造及有关人员	19805	33.11%	-4.89%	-8.14%	7913	25.78%	93.42%	9.30%	2.39
其他	5923	9.90%	12.80%	-11.37%	2907	9.47%	17.88%	161.89%	1.96
无要求	/	/	/	/	1094	3.56%	200.55%	30.24%	/
合计	59811	100.00%	/	/	30699	100.00%	/	/	/



从表 6 需求大于求职缺口最大的前 20 个职业看，其他住宿和餐饮服务人员、家政服务员、保安员、保洁员、商品营业员为供需缺口数最大的前五个职业。

表 6.需求大于求职缺口最大的前 20 个职业

职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
其他住宿和餐饮服务人员	4-03-99	3312	1599	1713	2.07
家政服务员	4-10-01-06	2349	674	1675	3.49
保安员	4-07-05-01	1985	554	1431	3.58
保洁员	4-09-08-01	2224	925	1299	2.40
商品营业员	4-01-02-03	1952	814	1138	2.40
营销员	4-01-02-01	1825	805	1020	2.27
保卫管理员	3-02-02-01	1661	786	875	2.11
行政办事员	3-01-01-01	1934	1099	835	1.76
信托业务员	4-05-05-01	1142	391	751	2.92
其他农业生产人员	5-01-99	1001	264	737	3.79
保险代理人	4-05-03-01	1028	346	682	2.97
其他社会生产服务和生活服务人员	4-99-00	764	100	664	7.64
其他采矿人员	6-16-99	600	100	500	6.00
理货员	4-02-06-02	522	88	434	5.93
装卸搬运工	4-02-05-01	596	215	381	2.77
保育师	4-10-01-03	707	350	357	2.02
不便分类的其他从业人员	8-00-00-00	542	201	341	2.70
智能楼宇管理员	4-06-01-04	300	50	250	6.00
会计专业人员	2-06-03-00	533	306	227	1.74
采购员	4-01-01-00	260	39	221	6.67

从表 7 需求小于求职缺口最大的前 20 个职业看，村务和社区工作者、其他批发与零售服务人员、后勤管理员、其他生产制造及有关人员、婴幼儿发展引导员为供需缺口数最大的前五个职业。

表 7.需求小于求职缺口最大的前 20 个职业

职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
村务和社区工作者	3-01-04-01	156	928	772	0.17
其他批发与零售服务人员	4-01-99	1971	2688	717	0.73
后勤管理员	3-01-02-08	939	1558	619	0.60
其他生产制造及有关人员	6-99-00	1249	1865	616	0.67
婴幼儿发展引导员	4-10-01-01	1852	2385	533	0.78
装配式建筑施工员	6-29-01-06	853	1358	505	0.63
无人机驾驶员	4-02-04-06	143	582	439	0.25
电力电气设备安装工	6-29-03-08	301	689	388	0.44
打字员	3-01-02-05	481	854	373	0.56
政务服务办事员	3-01-01-02	81	453	372	0.18
其他金融服务人员	4-05-99	274	574	300	0.48
社会团体负责人	1-04-02-00	284	582	298	0.49
其他文化和教育服务人员	4-13-99	104	366	262	0.28
其他办事人员和有关人员	3-99-00	300	547	247	0.55
其他监察、法律、社会和宗教专业人员	2-07-99	100	300	200	0.33
其他卫生专业技术人员	2-05-99	100	300	200	0.33
其他居民服务人员	4-10-99	128	321	193	0.40
其他信息传输、软件和信息 技术服务人员	4-04-99	119	308	189	0.39
信息通信营业员	4-04-01-01	307	469	162	0.65
幼儿园教师	2-08-03-00	177	310	133	0.57

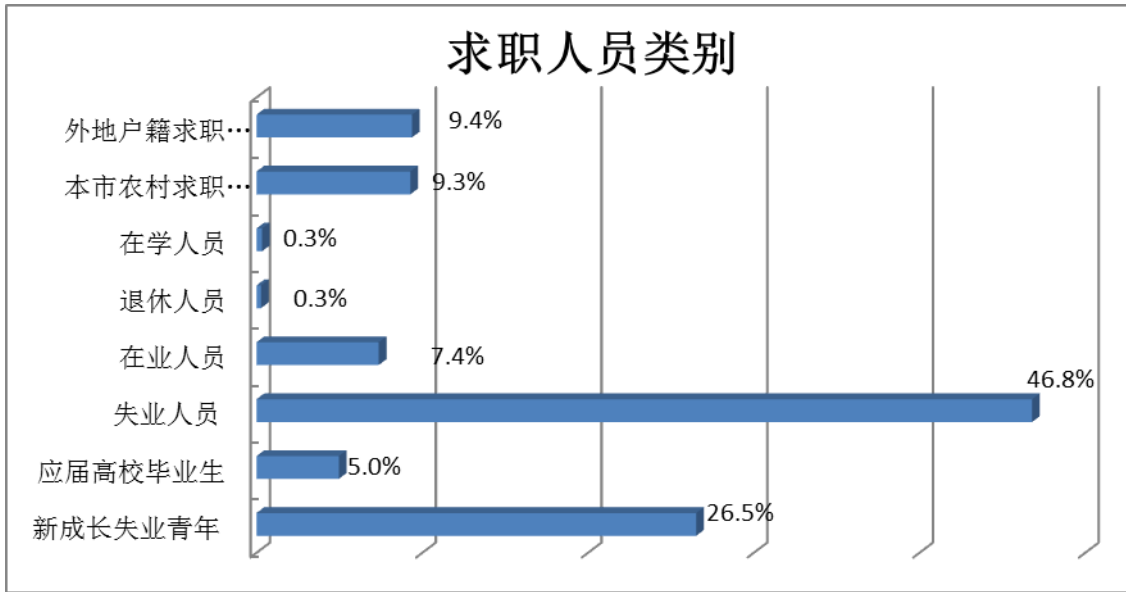
从需求与求职缺口情况可以看出，目前市场岗位需求量大的仍集中在第三产业社会服务业，以简单型服务岗位居多，安装、制造及维修产业需求偏少，高新技术型岗位及熟练技工类岗位严重匮乏；另一方面单一技能的求职者仍占多数，难以满足新形势、新业态下的用工需求。随着经济社会发展和人民生活水平提升，劳动者对就业预期逐步提高，特别是95后、00后劳动者大量进入人力资源市场，慢就业、缓就业现象增多。传统产业、普通岗位吸纳就业能力有限，当前时期就业结构性矛盾仍然比较突出。

五、求职人员分类

从求职人员的类别来看，新成长失业青年（含应届高校毕业生）、失业人员、本市农村求职人员、外地户籍求职人员所占比重较大。应届高校毕业生、外地户籍求职人员与上季度环比有大幅减少；与上年度同期同比除在业人员外均有不同幅度减少。

表 8. 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数(人)	所占比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
新成长失业青年	8145	26.53%	9.71%	-4.40%
其中：应届高校毕业生	1525	18.72%	-27.10%	-20.82%
失业人员	14368	46.80%	15.46%	-17.80%
在业人员	2265	7.38%	20.41%	28.55%
退休人员	84	0.27%	-43.62%	-59.62%
在学人员	104	0.34%	30.00%	-38.82%
本市农村求职人员	2851	9.29%	15.24%	-53.58%
外地户籍求职人员	2882	9.39%	-24.57%	-21.00%
合计	30699	100.00%	/	/



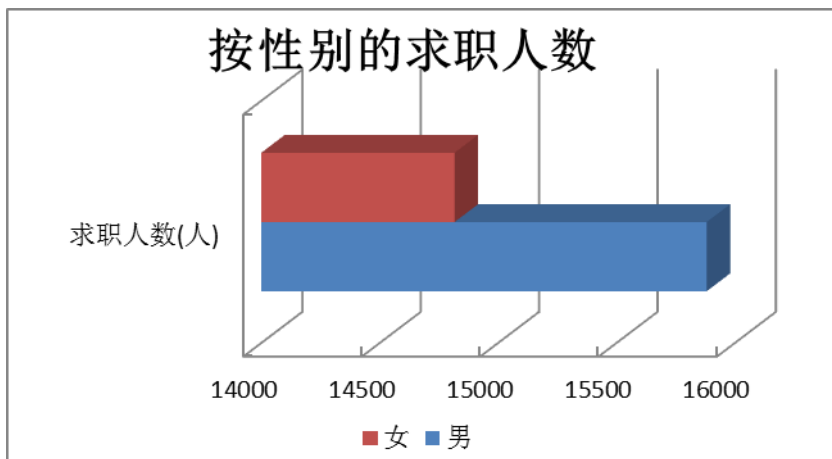
六、招聘、应聘条件分析

1. 性别

从性别的求职状况对比看,求职人数与上季度环比均有小幅增加;与上年度同期同比,均有大幅减少。

表 9. 按性别分组的求职人数

性别	求职人数(人)	求职比重 (%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长
男	15882	51.73%	10.02%	-22.80%
女	14817	48.27%	7.07%	-14.64%
合计	30699	100.00%	/	/

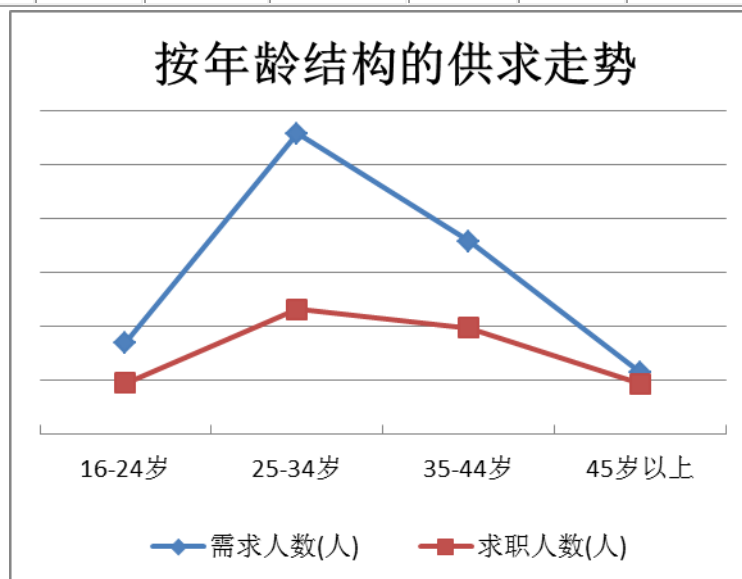


2. 年龄

从年龄的供求状况对比看，需求人数和求职人数，与上季度环比，大部分年龄段均有不同幅度增加；与上年度同期同比，均有不同幅度减少。

表 10. 按年龄分组的供求人数

年龄	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
16-24岁	7956	13.30%	-6.23%	-33.17%	4710	15.34%	18.13%	-19.82%	1.79
25-34岁	26638	44.54%	6.09%	-9.76%	11516	37.51%	-5.67%	-22.65%	2.42
35-44岁	16800	28.09%	17.70%	-5.58%	9829	32.02%	28.38%	-18.07%	1.81
45岁以上	5215	8.72%	42.96%	-20.45%	4644	15.13%	5.02%	-10.17%	1.23
无要求	3202	5.35%	4.98%	-33.95%	/	/	/	/	/
合计	59811	100.00%	/	/	30699	100.00%	/	/	/

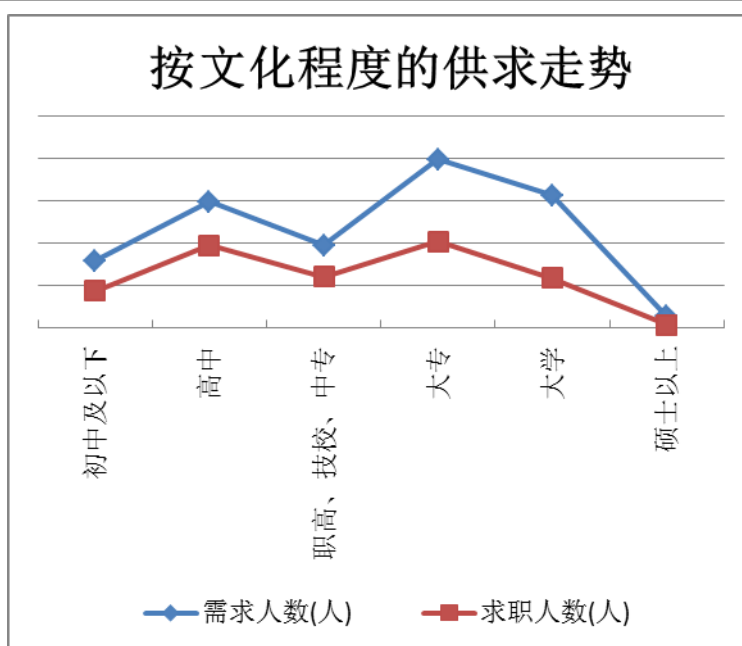


3. 文化程度

从文化程度的供求状况对比看，需求人数和求职人数，与上季度环比，大部分有不同幅度增加；与上年度同期同比，绝大部分有不同幅度减少。

表 11. 按文化程度分组的供求人数

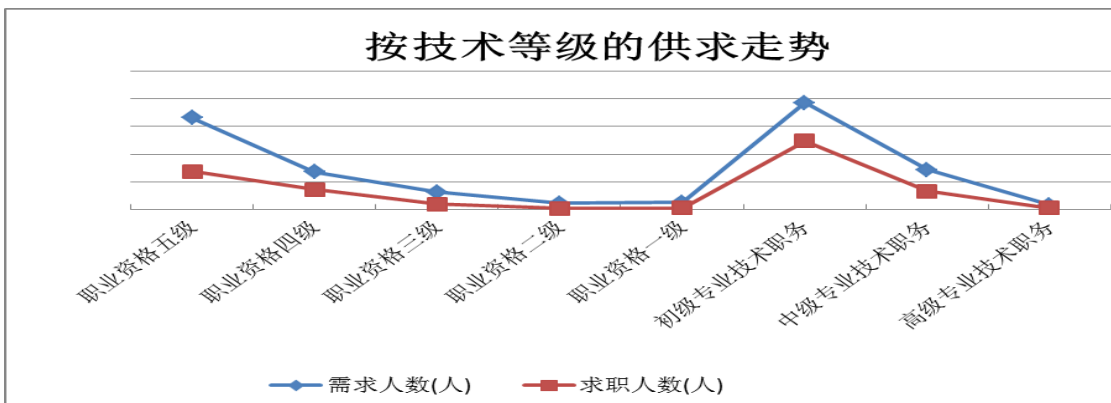
文化程度	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
初中及以下	7287	12.18%	18.68%	-25.64%	4434	14.44%	14.19%	-48.62%	1.79
高中	13456	22.50%	-6.42%	-28.41%	9754	31.77%	8.27%	-18.70%	1.53
其中：职高、技校、中专	6915	51.39%	-3.64%	-30.39%	6061	62.14%	58.96%	-14.65%	1.26
大专	18376	30.72%	17.67%	-8.32%	10201	33.23%	27.86%	7.01%	1.95
大学	14814	24.77%	1.70%	-4.24%	5890	19.19%	-15.28%	-17.61%	2.66
硕士以上	1288	2.15%	15.31%	-21.32%	420	1.37%	-6.87%	-32.26%	3.22
无要求	4590	7.67%	67.03%	-5.85%	/	/	/	/	/
合计	59811	100.00%	/	/	30699	100.00%	/	/	/



4. 技术等级或职称

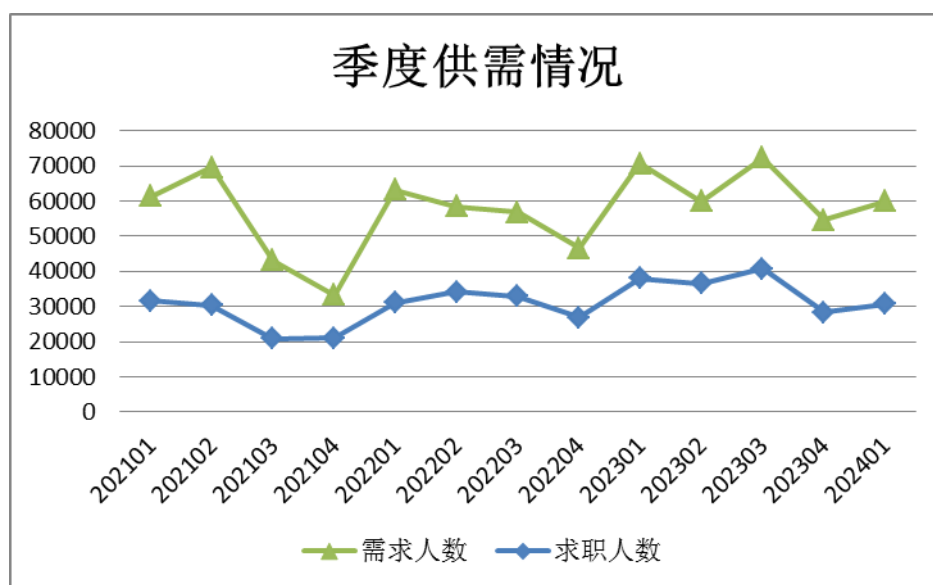
表 12. 按技术等级分组的供求人数

技术等级	劳动力供求人数比较								
	需求人数(人)	需求比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求职人数(人)	求职比重(%)	与上季度相比增长	与上年度同期相比增长	求人倍率
职业资格五级(初级技能)	13417	22.43%	0.80%	10.12%	5342	17.40%	40.65%	7.14%	2.98
职业资格四级(中级技能)	5478	9.16%	-2.96%	71.18%	2804	9.13%	-5.55%	27.69%	2.42
职业资格三级(高级技能)	2549	4.26%	19.45%	75.28%	780	2.54%	-9.48%	24.40%	3.73
职业资格二级(技师)	954	1.60%	16.34%	-7.93%	151	0.49%	28.57%	151.67%	6.78
职业资格一级(高级技师)	1042	1.74%	-68.36%	-87.60%	228	0.74%	68.06%	11300.00%	5.04
初级专业技术职务	15573	26.04%	1.40%	-2.94%	9614	31.32%	-32.46%	-43.03%	2.09
中级专业技术职务	5797	9.69%	144.19%	117.81%	2544	8.29%	31.24%	34.96%	2.74
高级专业技术职务	686	1.15%	58.06%	-85.97%	225	0.73%	189.45%	112.26%	3.52
无技术等级或职称	/	/	/	35.32%	9011	29.35%	/	-19.49%	/
无要求	14315	23.93%	27.84%	76.62%	/	/	-38.80%	/	/
合计	59811	100.00%	/	/	30699	100.00%	100.00%	/	/



从技术等级的供求状况对比看,随着技能培训及技能提升的深入实施,需求人数和求职人数的中高级技术等级及职称的比重逐渐增加。从求人倍率可以看出,普遍具备技术等级及职称的求职人员就业形势良好。

总观本季度供求情况,随年初季节性供求需求变化,需求人数和求职人数走高,相较于2021、2022年度同期的人力资源市场供求状况已持续回升。



从应届高校毕业生、失业人员、本市农村求职人员、外地户籍求职人员几类重点求职人群的求职情况走势来看，失业人员求职需求占比最大；失业人员、本市农村求职人员、较上季度呈增长趋势。同时，相较于2021、2022年度同期的重点求职人群比重呈平稳趋势，需要进一步做好重点求职人员的就业创业服务工作。

