

昆明市人力资源和社会保障局

〔A类〕

〔公开〕

昆人社函〔2021〕26号

昆明市人力资源和社会保障局 关于政协昆明市十三届五次会议第135324号 提案答复的函

杨翠委员：

您提出的《关于稳定和扩大农村劳动力转移就业的建议》提案收悉。该提案提出了加大政策宣传力度、发动劳务中介机构力量、积极培育地方特色产业以及加强职业培训、拓宽就业渠道等建议，为巩固就业成果、稳定就业大局提出确实可行的思路。现答复如下：

一、加大政策宣传力度，全力促进劳动力转移就业

2021年1月，我市统筹推进疫情防控和农村劳动力转移就

业“百日行动”工作，深入落实“五个一”活动安排部署，着力打通农村劳动力转移就业“五条路径”，即：跨省转移、省内转移、市内转移、县内转移和就地转移。截至2021年4月22日，全市累计123.18万农村劳动力已实现转移就业，其中省外转移就业5.45万人；全市共有15.58万脱贫劳动力已实现转移就业，其中脱贫劳动力省外转移就业0.98万人。

1. 制定一个专门方案。印发了《昆明市2021年农村劳动力转移就业工作方案》，明确了工作目标、细化了工作举措，要求全市各级人社就业部门切实在春节前当好“五大员”，在春节后抓好“八落实”。

2. 进行一次稳岗走访。制定了《关于春节前后做好农村劳动力转移就业“大走访”工作的通知》，成立稳就业工作组，由市就业局主要领导、分管领导带队分“两个”（节前、节后）阶段，通过“三定”（定人定点定任务）方式，有针对性地处赴省内外昆明籍务工人员集中地和集中企业进行走访，开展用工岗位供需对接，稳定就业岗位。

3. 实施一个专项行动。牵头与财政、工信等11家部门联合草拟了《关于开展“迎新春、优服务、昆明留您过大年”专项行动的通知》，开展“8项”行动，全力做好来昆务工人员春节期间服务保障工作。

4. 用好一个智慧平台。运用“互联网+就业”模式，在企业与劳动者不见面的前提下，通过“昆明智慧就业”平台中找工作模块，对企业岗位和求职需求智能匹配，快速且有针对性地推荐岗位，大幅提升求职成功率。

5. 组织一个系列活动。积极开展跨省劳务对接，与福建省联合举办了“昆明市农村劳动力转移就业‘百日行动’系列活动之服务福建优质企业专场劳务对接”，赴东川区、宜良县、石林县、禄劝县、寻甸县、阳宗海管委会等农村劳动力资源相对丰富的地区开展专场活动，通过实地走访、务工人员座谈会、集中宣讲面试等方式了解务工人员就业意向；通过专场招聘会提供优质就业岗位，并为初步达成赴福建务工就业意向的求职者提供后续就业服务。

二、发动劳务中介机构的力量，鼓励和扶持“第三方机构”积极参与农村劳动力转移就业工作

按照“对接好农民意愿、对接好市场、提升农村劳动力转移输出组织化程度”工作思路，鼓励人力资源服务机构、村委会和农村劳务经纪人等“第三方机构”参与我市农村劳动力转移就业工作，统筹组织农村劳动力成规模、分批次安全有序转移就业，做到输出有组织、健康有检测、承运有防护、到达有交接、全程

可追溯，实现“走出家门上车门、下了车门进厂门”。截至5月14日，昆明市点对点输出2857人，其中脱贫劳动力882人。

三、重视推动就近就地就业，积极培育地方特色产业，提高本地劳动力的吸纳能力

依托乡村振兴，大力推进农村创新创业。为深入推进农村创新创业，支持和鼓励农民工创业，更好地带动贫困劳动力就业创业，全市共创建达标“农业创业示范村”140个，示范村内就业率达90%以上；建成34个“农业创业园区（孵化基地）”、评选认定20名“创业之星”，树立了一批农村创新创业典型村，建设了一批农村创新创业园区和孵化实训基地，为乡村产业振兴注入了强大动力，从而形成农村产业和基地的“双创”局面。

四、从职业培训、就业渠道的拓展上下功夫，着力提高劳动力的自身素质，增强其转移就业的能力

（一）加强职业培训

近年来，全市各级人社部门，坚持把技能培训作为促进农村劳动力转移就业的有效抓手，本着“实际、实用、实效”的原则，以就业为导向，按照“以需定供”的路子，结合市场需求大规模组织开展免费职业技能培训。

一是着力完善技能培训政策。创新出台了精准扶贫职业技能培训政策，在每年市级财政安排2200万培训资金的基础上，又

增加 600 万资金，用于开展未列入国家培训资格目录但又适合贫困劳动力就业的培训项目补贴，对省级培训政策形成了有效补充。2020 年，将农村劳动力技能培训纳入到“职业技能提升培训三年行动计划”中统筹实施。农村劳动力享受培训补贴的次数由每年 1 次（建档立卡贫困劳动力每年 2 次），提高到所有群体每年都可享受不同工种、不同等级不超过 3 次的培训补贴；培训工种由原来的 110 余个扩展到 2021 年的 818 个；补贴标准由最高补贴 1600 元/人细化到分类分档最高达 6000 元/人。

二是加大培训意愿数据分析。结合农村劳动力动态摸底调查工作，及时掌握农村劳动力就业意愿和技能水平，并根据当地特色产业、重大项目建设、扶贫车间开发等推行“订单培训”“定向培训”，建立了培训与产业发展联动机制。通过利用云南省网络职业培训平台数据信息，对每年的农村劳动力的培训意愿都认真进行了统计分析，并将统计结果运用到技能培训实践中，指导培训机构安排符合劳动力培训意愿的工种开展培训，不断提高培训的精准性和实效性。

三是丰富培训内容调动劳动者参训积极性。一方面围绕产业发展，树立了一批技能培训品牌，打造了石林滇绣和彝族歌舞、安宁挖机、寻甸种养殖、宜良月嫂、呈贡花卉等富有民族文化和地域特色的品牌培训项目，在脱贫攻坚和促进劳动者就业方面发

挥了有力的促进作用。在技能培训基础上，积极开展包括基本权益保护、城市生活常识、法律知识、寻找就业岗位等内容的引导性培训，帮助农村劳动力树立正确就业观念、提升依法维权意识。另一方面将技能培训班开到村子里，开到劳动者“家门口”，要求培训机构聘请授课老师和技术能手驻村授课，注重实践经验传授，努力让参训学员听得懂、记得住、用得上。

下一步，按照市委主要领导的批示精神，还将筹建“农民业校”，将依托“农民业校”这个有力载体，联合全市有关部门积极探索更多的符合我市广大农村劳动力需求的培训内容和培训方式，不断提高农村劳动力技能培训的针对性和有效性，让技能培训更好的成为促进他们转移就业的有力保障。

（二）拓展就业渠道

昆明市积极推动“线上线下”招聘，多渠道提供就业岗位。一是**积极推动线上招聘**。昆明市充分探索运用“互联网+就业”模式，通过“昆明市劳动就业服务局”微信公众号和微信小程序持续发布岗位信息，通过“昆明智慧就业”平台对企业岗位和求职需求智能匹配，快速且有针对性地为求职者推荐岗位，大幅提升求职成功率。二是**巩固提升线下招聘**。南坝人才市场和民航路两个人力资源市场持续开展线下招聘活动。南坝人才市场服务水平逐步提升，提供智能摊位为劳动者提供快捷的简历投递和岗位

信息查询,为招聘的企业提供招聘信息的展示和单日招聘情况的统计分析;新设置自助服务一体机,向劳动者提供失业保险缴费情况、就业失业登记情况的查询和打印、招聘信息的查询服务。截至2021年4月,昆明市2021年已经通过线上线下多个渠道提供有效就业岗位7.55万个;“昆明智慧就业”信息平台累计提供有效就业岗位近7.1万条次,累计为1.66万户单位提供招聘信息发布服务,招聘信息访问216.6万人次。

感谢您对就业服务工作的关心和支持。

(联系人及电话:葛一简 0871-63353811, 15198826786)



昆明市人力资源和社会保障局

2021年6月23日

抄送：市委办公室（市政府办公室）、市政协提案委。

昆明市人力资源和社会保障局办公室

2021年6月23日印发
